COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARI
PERSONALE

ATTO DI LIQUIDAZIONE N. 547/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2025: COD. 33120

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che:

- l'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli incarichi di funzione dirigenziale sono conferiti con apposito provvedimento dell'Amministrazione, nel caso di specie, con decreto del Sindaco;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 stabilisce:
  - all'articolo 10 comma 1 che annualmente adottino:
    - un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
    - un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
  - all'articolo 14, comma 4, lett. c) che la Relazione sulla performance sia validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi di quanto previsto al successivo comma 6 del medesimo articolo sia condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, quali la retribuzione di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative e alte professionalità, nonché l'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente;
- i CC.CC.NN.LL. Funzioni locali – area dirigenti susseguitesi nei vari anni stabiliscono che almeno il 15% del fondo destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti venga destinato al finanziamento di quest'ultima;

Riproduzione di documento informatico ai sensi del D.Lgs. 82/2005

- l'art.57/c.3 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 14/12/2020, stabilisce che "*Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.*";

CONSTATATO che, in materia di retribuzione di risultato dei dirigenti il parere ARAN 27 novembre 2011, n. All49, chiarisce che *"... Si tratta, infatti, di un emolumento da corrispondere solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art.23 del CCNL del 10.4.1996, come sostituito dall'art.14 del CCNL del 23.12.1999 ..."*;

PRESO ATTO:
- del Regolamento della misurazione, integrità e trasparenza del ciclo delle Performance adottato con delibera di Giunta comunale 10 luglio 2013, n. 148, esecutiva;
- della delibera di Giunta comunale:
  - 11 luglio 2018, n. 152, esecutiva, di approvazione del sistema di valutazione delle performance dei Dirigenti, dove al punto 5 "Quantificazione dei premi" viene stabilito il sistema di calcolo della retribuzione di risultato, nonché che la stessa venga erogata in proporzione al numero dei mesi in effettivo servizio;
  - 10 febbraio 2023, n. 35, di adeguamento del Regolamento sul Sistema di valutazione delle performance dei dirigenti con quanto previsto dall'art. 58 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020;

DATO ATTO che il dirigente cod. 33120 (si omette il nominativo depositato agli atti presso l'ufficio Personale):
- con determinazione 30 novembre 2023, n. 1370, è stato incardinato in qualità di Dirigente del 3° Settore nei ruoli organici del Comune di Cittadella; mediante l'istituto del passaggio diretto tra Amministrazioni previste dall'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, a decorrere dal 1° gennaio 2024;
- ha ricevuto l'incarico di funzioni dirigenziali con decreto del Sindaco 12 gennaio 2024, n. 1;

VISTI i seguenti atti relativi all'anno 2025:
- la delibera di Giunta comunale 31 marzo 2025, n. 132, 25 giugno 2025, n. 231, e 22 ottobre 2025, n. 363, di approvazione del piano degli obiettivi e delle performance 2025;
- la determina 7 novembre 2025, n. 1242, di costituzione del fondo dei dirigenti per l'anno 2025;
- la relazione illustrativa e tecnica al fondo 2025, datata 10 novembre 2025, che quantifica puntualmente il fondo per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025;
- i verbali del Nucleo di Valutazione 24 giugno 2026, n. 1-2, di analisi del risultato riferito agli obiettivi del personale dirigente anno 2025;
- la delibera di Giunta comunale 29 giugno 2026, n. 235, di approvazione della Relazione sulla performance anno 2025;

CONSIDERATO che per l'anno 2025:

Riproduzione di documento informatico ai sensi del D.Lgs. 82/2005

- i decreti adottati dal Sindaco per il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali per l'anno 2025;
- le posizioni dirigenziali aventi titolo a percepire la retribuzione di risultato finanziata con il fondo del salario accessorio dei dirigenti sono due Dirigenti a tempo indeterminato;

DATO ATTO che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nei confronti del dirigente in rapporto di servizio diretto con l'Ente, secondo la normativa sopra esposta;

VISTA la relazione prodotta dal Dirigente del 2° settore in data 7 ottobre 2026, allegata al presente atto, contenente i calcoli effettuati nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa vigente, da cui si ricava che l'importo spettante a titolo di retribuzione di risultato al dirigente cod. 33120 per l'anno 2025 è pari ad € 20584,59.=, nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa vigente;

DATO ATTO della complessità della ricostruzione a causa delle particolari norme regolamentari, contrattuali e convenzionali regolanti il rapporto di lavoro del personale dirigente;

RITENUTO opportuno procedere alla liquidazione di quanto dovuto;

DATO ATTO:
- dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 6 e 7 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 338/2021 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;
- che il responsabile del procedimento ha accertato preventivamente la compatibilità della spesa con lo stanziamento di bilancio, con la disponibilità finanziaria e con le regole di finanza pubblica e che l'imputazione della spesa è conforme alle previsioni del D.Lgs. 118/2011 e del D.P.C.M. 28 dicembre 2011;

VISTO il P.I.A.O. per il triennio 2026-2028 approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 118 del 30 marzo 2026, così come modificato con deliberazione di Giunta comunale 5 agosto 2026, n. 286;

VISTA la deliberazione di:
- Consiglio comunale n. 61 del 19 dicembre 2025 approvazione del Documento Unico di Programmazione-Dup 2026-2028;
- Consiglio Comunale n. 62 del 19 dicembre 2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- Giunta Comunale n. 464 del 29 dicembre 2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) ed assegnazione delle risorse finanziarie ai Dirigenti e ai Responsabili dei servizi 2026-2028;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare quanto disposto all'art. 107;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 13 del 1° settembre 2023 con cui il sottoscritto

Riproduzione di documento informatico ai sensi del D.Lgs. 82/2005

Segretario è stato incaricato della dirigenza del 1° Settore “Area di Staff” del Comune di Cittadella;

DETERMINA

1. di erogare la retribuzione di risultato nei confronti del dirigente cod. 33120 (si omette il nominativo depositato agli atti presso l'ufficio Personale) in rapporto di servizio diretto con l'Ente, sulla base di quanto riportato la relazione prodotta dal Dirigente del 2° settore in data 7 ottobre 2026, allegata al presente atto, contenente i calcoli effettuati sulla base della normativa sopra esposta, da cui si ricava che l'importo spettante a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025 è pari ad € 20.584,59.=;

2. di imputare la spesa complessiva di **€ 20.584,59.=** agli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026, così come di seguito riportato:
   - capitolo 1010106001/1 € 8.000,00.= Imp. 848/2026
   - capitolo 1010801001/1 € 12.548,59.= Imp. 868/2026

3. di riservarsi, qualora emergessero nuovi e diversi elementi nel procedimento di calcolo e di quantificazione dei singoli importi, e in virtù dei criteri di correttezza e buona fede, di rideterminare gli importi coerentemente con la normativa vigente;

4. di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito comunale, ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo 33/2013;

5. di dare atto che ai sensi del Decreto Legislativo 267/2000 articolo 183, comma 7, la presente determinazione è esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 07/10/2026

IL DIRIGENTE
DI COMO ROBERTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Riproduzione di documento informatico ai sensi del D.Lgs. 82/2005