

Stampa Intero Modello in data : 15/8/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2381 - CITTADELLA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/08/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,83	113.016	101.234	87.955	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	67.142	67.166	68.201	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1,83	1	1,44	134.250	70.748	112.288	0	0	0
CATEGORIA D	20	20	20	18,69	18,18	18,72	647.805	673.296	650.472	0	9.609	0
CATEGORIA C	33	32	33	30,54	30,72	31,51	835.473	884.934	903.690	0	15.152	0
CATEGORIA B	33	30	28	30,47	28,71	27,32	736.069	757.947	683.224	0	13.709	0
CATEGORIA A	5	3	3	4,5	3,33	2,5	97.297	90.138	57.349	0	1.884	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	0,83	22.649	24.003	18.253	0	407	0
Totale	95	89	88	89,04	84,94	84,16	2.653.701	2.669.466	2.581.432	0	40.761	0
				Tabella 14			1.139.537	1.154.419	1.265.891			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.793.238	3.823.885	3.847.323			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,83	113.016	101.234	105.546	43.311	43.327	43.553	69.705	57.907	61.993	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	67.142	67.166	68.201	43.311	43.335	41.303	23.831	23.831	26.898	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1,83	1	1,44	73.227	70.748	77.888	43.974	43.335	43.446	29.253	27.413	34.441	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18,69	18,18	18,72	34.653	36.513	34.744	25.796	27.095	26.647	8.857	9.418	8.097	0	529	0	0	0	0
CATEGORIA C	30,54	30,72	31,51	27.360	28.312	28.676	22.634	23.478	23.543	4.726	4.834	5.134	0	493	0	0	0	0
CATEGORIA B	30,47	28,71	27,32	24.155	25.921	25.007	20.360	21.190	21.246	3.795	4.731	3.761	0	477	0	0	0	0
CATEGORIA A	4,5	3,33	2,5	21.622	26.476	22.940	18.787	19.579	19.640	2.834	6.897	3.300	0	565	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0,83	22.649	23.596	21.904	21.075	21.922	20.005	1.574	1.674	1.898	0	407	0	0	0	0
Totale per Istituzione	89,04	84,94	84,16	29.800	30.947	30.664	23.208	24.009	24.083	6.591	6.938	6.581	0	480	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	23	32	20	0	0	8	1	1	60
DIRIGENTI	1	2	1	41	7,5	75	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	20	19	20	29,65	32,63	29,25	2,5	2,26	6,45	13,7	18,21	18,95
CATEGORIA C	33	32	33	28,06	30,59	28,12	4,52	4,03	3,55	4,52	4,63	8,33
CATEGORIA B	33	30	28	28,24	30,27	31,18	5,42	3,4	4,39	7,39	12,97	5,32
CATEGORIA A	5	3	3	26,4	34,33	23,67	1	1,33	1	7,4	51,67	3,67
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	23	29	37	0	0	5	1	154	6
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	94	88	87	28,68	30,81	29,99	4,07	3,16	4,45	7,51	13,58	10,13

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	2,63	0,56	0,53	Retribuzioni, codice P065	1.361	0	1	valore medio	517	0	2
Lavoratori Interinali	0	0	1,07	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	39.443	valore medio	-	-	36.863
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	16	25	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	98.810	135.267	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.176	5.411	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	13	41	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	111.561	99.539	276.212	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.297	7.657	6.737

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2027255	2453454	0	La differenza e dovuta alla rilevazione del compenso per Segretario al 100% nelle tabelle 12 e 13, mentre nel pagamento si tiene conto della sola quota a carico dell'Ente.
Totale T13	554177			
Assegno T14	12817			
TOTALE PARZIALE	2594249	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	434	0	0	Esaurimento buoni cartacei ed introduzione buoni elettronici.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	116741	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	642	642	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	698337	638600	0	Segretario al 100%, mentre nel pagamento si tiene conto della sola quota a carico dell'Ente.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	211949	220638	0	L'importo Siope e comprensivo anche di figure diverse dai dipendenti.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36030	44894	0	Importo Siope comprensivo delle somme corrisposte alla ditta di fornitura servizi interinali.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	51724	51724	0	
TOTALE GENERALE	3593366	3526693	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	73260	24672	0	La differenza e dovuta a difforme indicazione del codice Siope.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3520106	3502021	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00731540282

Codice Fiscale : 81000370288

Telefono : 0499413411

Fax : 0499413419

Email : cittadella.pd@cert.ip-veneto.net

Via : INDIPENDENZA

Numero Civico : 41

C.A.P. : 35013

Città : CITTADELLA

Provincia : PD

Codice Catastale : C743

Popolazione residente : 20181

Superficie(Kmq) : 36.68

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cittadella.pd.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SARTORE	CARLO	0499413570	0499413419	PERSONALE@comune.cittadella.pd.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SARTORE	CARLO	0499413570	0499413419	PERSONALE@comune.cittadella.pd.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	41
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	936
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	69761
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3498869

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ADAMI	GRAZIANO	grazianoadami@odecverona.it
MENEGHETTI	UMBERTO	umeneg@legalmail.it
BARALDO	SERENA	sbaraldo@pec.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.78
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	11
Trasparenza e anticorruzione	4
Sicurezza	28
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	7
Personale	7
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	48
Università	3
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	3
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	2	0	0	0	2	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	4	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	2	0	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	3	1	0	0	2	3	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	1	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	1	0	0	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	42	31	1	1	1	12	44	44

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0,23	0	0	7	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1,07	0,3	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1,07	0,3	0,23	0	0	10	2	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	2	3	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	10

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	2	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	2	0	2	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	3	1	0	4	2	11	1	11	14	5	9	7	8	4	7	0	0	0	0	88

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	2	0	1	1	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	6	2	10	8	6	12	14	12	5	7	1	0	0	0	88

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	3	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	4	1	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	3	-	-	0	3	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	5	0	1	1	0	0	1	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	15	8	16	24	1	1	12	9	0	2	-	-	88

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	20	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	20	0	8	0	-	-	-	-	-	-	60	0	-	-	-	-	-	-	88
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	88	62	1	0	-	-	-	-	-	-	6	7	-	-	17	0	-	-	181
POSIZIONE ECONOMICA D3	108	86	8	89	-	-	1	0	-	-	7	6	-	-	-	-	-	-	305
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	77	0	2	0	169	35	0	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	318
POSIZIONE ECONOMICA D1	101	33	29	0	-	-	-	-	0	107	10	6	-	-	-	-	-	-	286
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	152	0	19	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	184
POSIZIONE ECONOMICA C4	136	182	27	14	-	-	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-	-	-	391
POSIZIONE ECONOMICA C3	174	0	19	0	24	0	6	0	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	252

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	104	36	7	2	-	-	-	-	-	-	86	2	-	-	-	-	-	-	237
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	115	0	29	-	-	0	20	0	47	1	15	-	-	-	-	-	-	256
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	121	0	6	-	-	0	17	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	152
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	91	193	11	15	-	-	0	8	0	1	7	19	-	-	-	-	-	-	345
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	37	28	1	7	-	-	0	2	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	83
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	164	0	33	0	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	211
POSIZIONE ECONOMICA B3	65	30	44	0	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	151
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	75	0	6	0	-	-	33	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	119
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	43	0	3	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	55
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	36	0	5	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	48
Totale	1.329	1.280	194	193	24	169	75	47	0	159	270	120	-	-	17	0	-	-	3.877

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	10	33.316	-	153	-	-	2.825	-	-	36.294
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	38.091	-	-	-	-	3.212	-	-	41.303
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8,3	27.763	-	-	-	-	2.361	-	-	30.124
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9	29.984	-	-	-	-	2.527	-	-	32.511
POSIZIONE ECONOMICA D5	0,5	1.155	-	-	-	-	95	-	-	1.250
POSIZIONE ECONOMICA D4	44	97.394	-	902	-	-	8.423	-	186	106.533
POSIZIONE ECONOMICA D3	84,66	179.088	-	2.200	-	-	15.219	-	-	196.507

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	35	67.725	-	121	-	-	5.699	-	-	73.545
POSIZIONE ECONOMICA D1	60,5	111.605	-	-	-	-	9.440	-	3	121.042
POSIZIONE ECONOMICA C5	54	101.474	-	560	-	-	8.558	-	-	110.592
POSIZIONE ECONOMICA C4	132,33	243.561	-	966	-	-	20.509	-	-	265.036
POSIZIONE ECONOMICA C3	70,83	126.263	-	-	-	-	10.598	-	-	136.861
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	104.695	-	130	-	-	8.795	-	-	113.620
POSIZIONE ECONOMICA C1	61	103.215	-	564	-	-	12.027	-	-	115.806
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	43,67	75.646	-	1.634	-	-	6.484	-	-	83.764
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	95,51	159.286	-	26	-	-	11.221	-	-	170.533
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.670	-	134	-	-	1.651	-	-	21.455

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	55.731	-	121	-	-	4.688	-	-	60.540
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	96.717	-	-	-	-	8.126	-	-	104.843
POSIZIONE ECONOMICA B3	46,67	74.137	-	-	-	-	6.221	-	-	80.358
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	36.068	-	-	-	-	3.027	-	-	39.095
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	18.342	-	-	-	-	1.539	-	-	19.881
POSIZIONE ECONOMICA A4	18	26.956	-	-	-	-	2.262	-	-	29.218
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	10	16.432	-	-	-	-	239	-	-	16.671
Totale	1.009,97	1.862.648	-	7.511	-	-	157.285	-	189	2.027.255

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
337	0	0	31.812	0	0	120	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
445	0	0	22.424	4.029	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
374	0	0	28.612	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
330	0	0	20.337	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
0	0	0	0	1.090	26	8	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
428	684	0	21.052	1.983	2.286	518	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
844	0	0	16.679	2.417	4.382	142	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
304	2.222	0	10.566	1.088	1.817	0	14.813
POSIZIONE ECONOMICA D1							
536	1.342	0	12.659	1.291	3.140	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
442	0	0	0	0	2.435	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.082	1.481	0	0	0	6.061	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
569	2.222	0	0	0	3.241	0	2.268
POSIZIONE ECONOMICA C2							
475	3.336	0	0	0	2.750	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
557	1.944	0	0	0	2.780	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
344	0	0	0	0	1.717	218	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
694	0	0	0	0	3.753	471	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
89	0	0	0	0	472	60	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
253	0	0	0	0	1.337	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
440	0	0	0	0	2.359	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
337	0	0	0	0	1.835	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
83	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
164	0	0	0	0	943	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
83	0	0	0	0	389	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
123	0	0	0	0	583	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
65	0	0	0	0	444	0	0
TOTALE							
9.398	13.231	0	164.141	11.898	43.222	1.537	17.081
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	19.392	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	5.118	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	3.116	0	0	0	0	264	0	0	0	3.463
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	6.279	0	0	0	0	760	0	0	0	4.712
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	4.364	0	0	3.259	0	0	0	0	560	0	0	0	883
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	2.389	0	0	4.943	0	0	0	0	1.140	0	0	0	8.028
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	7.584	0	0	0	0	904	0	0	0	3.376
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	3.354	0	0	19.928	10.822	0	0	0	2.382	0	0	0	18.660
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	4.383	0	0	12.419	3.540	0	0	0	1.415	0	0	39	7.556
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	5.791	0	0	7.992	538	0	0	0	1.310	0	0	39	5.982
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	3.556	0	0	4.607	282	0	0	0	1.396	0	0	78	2.199
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	6.235	0	0	0	0	961	0	0	0	4.527
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	305	0	0	12.667	1.059	0	0	0	2.196	0	0	0	7.795
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.425	0	0	0	0	276	0	0	0	1.075
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	295	0	0	5.514	0	0	0	0	782	0	0	183	1.643
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	952	0	0	9.650	0	0	0	0	1.440	0	0	323	1.799
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	830	0	0	8.012	0	0	0	0	1.120	0	0	251	3.845

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	321	0	0	2.796	0	0	0	0	312	0	0	65	1.199
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	504	0	0	4.073	0	0	0	0	648	0	0	129	1.515
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	259	0	0	1.396	0	0	0	0	312	0	0	65	659
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	394	0	0	2.355	0	0	0	0	486	0	0	97	1.049
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	603	0	0	0	0	223	0	0	0	247
TOTALE													
0	27.697	0	0	124.853	21.359	19.392	0	0	18.887	0	0	1.269	80.212
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	32.269	19.392	0	51.661
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26.898	0	0	26.898
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28.986	0	0	28.986
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	20.667	0	0	20.667
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.124	5.118	0	6.242
POSIZIONE ECONOMICA D4	26.951	3.380	3.463	33.794
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.464	7.039	4.712	36.215
POSIZIONE ECONOMICA D2	30.810	8.183	883	39.876
POSIZIONE ECONOMICA D1	18.968	8.472	8.028	35.468
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.877	8.488	3.376	14.741
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.624	36.486	18.660	63.770
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.300	21.796	7.556	37.652
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.561	15.670	5.982	28.213
POSIZIONE ECONOMICA C1	5.281	9.919	2.199	17.399
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.279	7.196	4.527	14.002
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.918	16.227	7.795	28.940
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	621	1.701	1.075	3.397
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.590	6.774	1.643	10.007
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.799	12.365	1.799	16.963
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.172	10.213	3.845	16.230
POSIZIONE ECONOMICA B2	555	3.494	1.199	5.248
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.107	5.354	1.515	7.976
POSIZIONE ECONOMICA A5	472	2.032	659	3.163
POSIZIONE ECONOMICA A4	706	3.332	1.049	5.087
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	509	826	247	1.582
TOTALE				554.177

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.817
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	434
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.144
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.413
COPERTURE ASSICURATIVE	4.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	276.212
ALTRE SPESE	34.326
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.132
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	642
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	698.337
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	211.949
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36.030

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	51.724
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	26.430
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	46.830
Totale	1.265.891
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Castelfranco Veneto E 51724,20.=	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Marcon E 1.757,61.=; Comune di Camposampiero E 2.189,05.=; Comune di Abano E 13.994,85.=; Comune di Castelfranco Veneto E 5.994,93.=; Comune di Piazzola sul Brenta E 2.493,06.= P099: INAIL E 5.718,08.=; Elezioni politiche E 2.568,78.=; Elezioni Europee E 32.495,49.=; ISTAT E 6.047,50.=	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		54.434	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		2.071	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		5.947	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		8.027	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		9.160	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		5.880	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		4.631	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)		26.789	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		116.939	0
Risorse variabili			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		1.988	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		1.988	0
Decurtazioni			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-13.428	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-2.929	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato		-16.357	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	102.570	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	48.950
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	48.950
totale Risorse posizione risultato	0	48.950
Totale	102.570	48.950

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	306.390	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.571	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.620	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.790	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	321.371	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	55.853	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	254	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	3.104	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	21.775	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	80.986	0
totale Fondo risorse decentrate	402.357	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	86.571	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	86.571	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	86.571	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	112.254
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	38.713
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	55.363
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	3.985
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	37.400
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	28.446
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	350
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	276.511
totale Fondo risorse decentrate	0	276.511
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	60.956
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	6.864
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	67.820
totale P.O. (bilancio)	0	67.820
Totale	488.928	344.331

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	102570
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41183
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11608
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	27122
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	26,63 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	451232
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	0
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	68476

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	74266
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	381460
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11700
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	55363
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	77027
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	6864
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	165
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	