



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Decreto N. 29 / 2021

OGGETTO: DECRETO INCARICO AL DIRIGENTE 4° SETTORE "CITTADELLA SICURA E SOLIDALE".

IL SINDACO

PREMESSO che a seguito delle elezioni Amministrative del 3 e 4 ottobre 2021, il sottoscritto è stato nominato Sindaco del Comune di Cittadella, come risultante dall'atto della proclamazione degli eletti da parte dell'Ufficio Centrale, nell'adunanza tenutasi in data 5 ottobre 2021, di cui copia del verbale è stato trasmesso alla Segreteria Comunale;

DATO ATTO che con deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 171 del 3.7.2019, esecutiva, è stata ridefinita ed aggiornata la struttura organizzativa dell'Ente;
- n. 152 dell'11.7.2018, è stato approvato il sistema di valutazione della performance delle posizioni dirigenziali;

RICORDATO che, ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *"... Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute ..."*;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 109 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco e sono revocati, in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro e che l'attribuzione degli stessi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi;

VALUTATE le attitudini e le capacità professionali del dott. Nicola Mosele in relazione alla natura e alle caratteristiche sia della struttura che dovrà dirigere, sia degli obiettivi prefissati nel programma di mandato e negli altri documenti di programmazione di questa Amministrazione;

VALUTATI altresì i risultati di gestione conseguiti dal dott. Mosele nel corso degli incarichi

dirigenziali precedenti e l'esperienza professionale acquisita;

PRECISATO che il 4° Settore "Cittadella Sicura e Solidale", la cui direzione viene con il presente provvedimento affidata al dottor Nicola Mosele, risulta articolato nei servizi ed unità funzionali come di seguito specificato:

- 18^ Unità Funzionale - Polizia Locale
- 19^ Unità Funzionale - Distretto PD1A
- 20^ Unità Funzionale - Protezione Civile
- 21^ Unità Funzionale - Vigilanza Territoriale
- 22^ Unità Funzionale - Viabilità
- 23^ Unità Funzionale - Servizi Demografici, Statistici e Cimiteriali
- 24^ Unità Funzionale - Servizi sociali, Lavoratori Pubblica Utilità, E.R.P.

DATO ATTO che al dirigente dell'Ente è chiesto di:

- a) partecipare attivamente alla definizione del Bilancio e degli obiettivi per il Settore di competenza, delle risorse necessarie per il loro raggiungimento e dei parametri e indicatori utili alla loro verifica, sviluppando proposte ed intervenendo nei momenti di programmazione e coordinamento dell'Ente, anche in tema di concorso al rispetto dei vincoli di finanza pubblica (es. patto di stabilità);
- b) ripartire gli obiettivi e le risorse per l'attuazione dei programmi a ciascun dirigente assegnati attraverso gli strumenti di programmazione;
- c) elaborare e adottare l'organizzazione delle strutture in funzione degli obiettivi da raggiungere, nei limiti delle risorse assegnate;
- d) coordinare l'attività dei Servizi di competenza e verificare l'andamento della realizzazione dei programmi assegnati;
- e) gestire il personale assegnato secondo criteri di omogeneità, attenendosi alle linee generali di politica del personale, compreso l'istituto della mobilità;
- f) rispondere agli organi di indirizzo politico-amministrativo del raggiungimento degli obiettivi assegnati, esercitando in piena autonomia le proprie funzioni direzionali;
- g) coordinare l'attività del settore al fine di assicurare la snellezza e l'efficienza dei processi trasversali di lavoro e l'uniformità dei procedimenti;
- h) svolgere qualunque altra attività necessaria per il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- i) occuparsi di tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge, lo Statuto o altre norme regolamentari non riservino ad altri organi dell'Ente;
- j) verificare e controllare l'andamento delle performance organizzative e individuali, analizzando periodicamente gli scostamenti tra obiettivi fissati e risultati raggiunti;
- k) vigilare sulla effettiva produttività delle risorse umane assegnate e sull'efficienza della struttura assegnata;
- l) curare l'osservanza delle disposizioni in materia di controllo delle assenze al fine di prevenire o contrastare, nell'interesse della funzionalità dell'ufficio, le condotte assenteistiche;
- m) assicurare il coordinamento e l'integrazione delle attività delle strutture organizzative di competenza;
- n) organizzare e dirigere il settore di assegnazione, studiandone gli aspetti ed esaminando i problemi di natura giuridico-amministrativa, economico-sociale e tecnicoscintifica attinenti le materie di competenza del settore; elaborare relazioni, pareri, proposte, documenti, schemi di provvedimenti amministrativi e regolamentari;
- o) collaborare alla determinazione e selezione degli obiettivi generali dell'Amministrazione ed alla formazione dei piani, programmi e progetti e procedere alla loro traduzione in programmi di lavoro verificandone lo stato di attuazione ed i risultati;
- p) studiare i problemi di organizzazione, la realizzazione e semplificazione delle procedure, le nuove tecniche e metodologie di lavoro, formulando proposte o adottando disposizioni volte ad assicurare l'osservanza dei criteri di regolarità gestionale, speditezza amministrativa ed economicità di gestione, con riferimento al rapporto costi/benefici;

CONSIDERATO, inoltre, che è necessario individuare una figura che possa sostituire il dirigente in caso di sua assenza e/o aspettativa;

RILEVATO che, ai sensi di quanto previsto dalla determinazione dirigenziale n. 771 del 13.8.2021 in tema di individuazione del dirigente competente ad assumere atti in caso di assenza o impedimento di un altro dirigente, competente a sostituire il Dirigente del 4° Settore è il Dirigente del 3° Settore "Sviluppo e tutela del territorio 3.0" e in sua vece il Dirigente del 1° Settore "Cittadella Istituzionale";

RICHIAMATI gli articoli 107 e 109, comma 1° del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 152 ed il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RICHIAMATA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 10 del 19 dicembre 2007;

VISTO l'articolo 9, comma 32, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, in base al quale le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono confermare l'incarico conferito al dirigente, anche in assenza di una valutazione negativa, possono conferire al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore, fermo restando che non possono applicarsi in tali casi eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli;

RICORDATO che in tema di impiego pubblico privatizzato anche gli atti di conferimento di incarichi dirigenziali, rivestono la natura di determinazioni negoziali assunte con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

RICORDATO altresì che al conferimento degli incarichi dirigenziali e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del Codice Civile, in quanto nel lavoro pubblico, alla qualifica dirigenziale corrisponde soltanto l'attitudine professionale all'assunzione di incarichi dirigenziali di qualunque tipo;

TUTTO ciò premesso,

DECRETA

1. di conferire l'incarico di Dirigente del 4° Settore "Cittadella Sicura e Solidale" al dottor Nicola Mosele, per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate;
2. di dare atto che il presente incarico, conferito per la direzione del 4° Settore "Cittadella Sicura e Solidale", ricomprende i seguenti servizi:
 - 18^ Unità Funzionale - Polizia Locale
 - 19^ Unità Funzionale - Distretto PD1A
 - 20^ Unità Funzionale - Protezione Civile
 - 21^ Unità Funzionale - Vigilanza Territoriale
 - 22^ Unità Funzionale - Viabilità
 - 23^ Unità Funzionale - Servizi Demografici, Statistici e Cimiteriali
 - 24^ Unità Funzionale - Servizi sociali, Lavoratori Pubblica Utilità, E.R.P.
3. di stabilire che gli obiettivi da conseguire saranno definiti con cadenza annuale, fermo restando che il dirigente dovrà:

- a) partecipare attivamente alla definizione del Bilancio e degli obiettivi per il Settore di competenza, delle risorse necessarie per il loro raggiungimento e dei parametri e indicatori utili alla loro verifica, sviluppando proposte ed intervenendo nei momenti di programmazione e coordinamento dell'Ente, anche in tema di concorso al rispetto dei vincoli di finanza pubblica (es. patto di stabilità);
- b) ripartire gli obiettivi e le risorse per l'attuazione dei programmi a ciascun dirigente assegnati attraverso gli strumenti di programmazione;
- c) elaborare e adottare l'organizzazione delle strutture in funzione degli obiettivi da raggiungere, nei limiti delle risorse assegnate;
- d) coordinare l'attività dei Servizi di competenza e verificare l'andamento della realizzazione dei programmi assegnati;
- e) gestire il personale assegnato secondo criteri di omogeneità, attenendosi alle linee generali di politica del personale, compreso l'istituto della mobilità;
- f) rispondere agli organi di indirizzo politico-amministrativo del raggiungimento degli obiettivi assegnati, esercitando in piena autonomia le proprie funzioni direzionali;
- g) coordinare l'attività del settore al fine di assicurare la snellezza e l'efficienza dei processi trasversali di lavoro e l'uniformità dei procedimenti;
- h) svolgere qualunque altra attività necessaria per il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- i) occuparsi di tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge, lo Statuto o altre norme regolamentari non riservino ad altri organi dell'Ente;
- j) verificare e controllare l'andamento delle performance organizzative e individuali, analizzando periodicamente gli scostamenti tra obiettivi fissati e risultati raggiunti;
- k) vigilare sulla effettiva produttività delle risorse umane assegnate e sull'efficienza della struttura assegnata;
- l) curare l'osservanza delle disposizioni in materia di controllo delle assenze al fine di prevenire o contrastare, nell'interesse della funzionalità dell'ufficio, le condotte assenteistiche;
- m) assicurare il coordinamento e l'integrazione delle attività delle strutture organizzative di competenza;
- n) organizzare e dirigere il settore di assegnazione, studiandone gli aspetti ed esaminando i problemi di natura giuridico-amministrativa, economico-sociale e tecnicoscintifica attinenti le materie di competenza del settore; elaborare relazioni, pareri, proposte, documenti, schemi di provvedimenti amministrativi e regolamentari;
- o) collaborare alla determinazione e selezione degli obiettivi generali dell'Amministrazione ed alla formazione dei piani, programmi e progetti e procedere alla loro traduzione in programmi di lavoro verificandone lo stato di attuazione ed i risultati;
- p) studiare i problemi di organizzazione, la realizzazione e semplificazione delle procedure, le nuove tecniche e metodologie di lavoro, formulando proposte o adottando disposizioni volte ad assicurare l'osservanza dei criteri di regolarità gestionale, speditezza amministrativa ed economicità di gestione, con riferimento al rapporto costi/benefici;

4. DI DARE ATTO:

- che, ai sensi di quanto previsto dalla determinazione dirigenziale n. 771 del 13.8.2021 in tema di individuazione del dirigente competente ad assumere atti in caso di assenza o impedimento di un altro dirigente, competente a sostituire il Dirigente del 4° Settore è il Dirigente del 3° Settore "Sviluppo e tutela del territorio 3.0" e in sua vece il Dirigente del 1° Settore "Cittadella Istituzionale";
- che al presente incarico corrisponde il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L.;
- che la retribuzione di risultato corrispondente al presente incarico, fermo restando il minimo contrattuale fissato nel 15% della retribuzione di posizione complessiva, verrà erogata sulla base della valutazione condotta dal Nucleo di valutazione nei modi fissati dalla metodica vigente per i dirigenti a tempo indeterminato;

5. di stabilire che il presente incarico potrà essere modificato e/o riformulato a seguito di successivi mutamenti nell'organizzazione degli uffici e dei servizi;

E DISPONE

che il presente decreto sia comunicato al dott. Nicola Mosele, al Segretario Generale, ai dirigenti dell'Ente ed all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente.

Cittadella, lì 10/11/2021

IL SINDACO
PIEROBON LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)