



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 178 del 22/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventidue** del mese di **giugno** alle ore **18:15** in Cittadella, nella sala delle adunanze la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente
GEREMIA PAOLA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE DI COMO ROBERTA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 - convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113 - ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento di programmazione di durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;
- un'apposita sezione del PIAO deve essere dedicata agli obiettivi programmatici e strategici della performance, un'altra sezione alla strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, di valorizzazione delle risorse interne in un'ottica formativa ed un'ulteriore sezione alle misure di prevenzione della corruzione e la trasparenza, secondo quanto previsto dall'art. 6, c. 2, del D.L. n. 80/2021;
- l'art. 6 del citato D.L. n. 80/2021 comporta l'assorbimento da parte del PIAO di diversi documenti di programmazione attualmente prescritti a carico delle Amministrazioni Pubbliche tra cui, in particolare, il Piano della performance, il Piano organizzativo per il lavoro agile (POLA) ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT);
- l'art. 6, commi 5 e 6, del citato D.L. 80/2021 ha stabilito inoltre che entro 120 giorni dall'entrata in vigore dello stesso, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, sarebbero stati individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione sarebbe stato adottato il "Piano-tipo";
- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", ha differito, in sede di prima applicazione, al 30.4.2022 il termine del 31.1.2022 fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.L. n. 228/2021 ha altresì differito al 31.3.2022 sia il termine per l'adozione del decreto del Presidente della Repubblica che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, sia il termine per l'adozione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione con cui è adottato il "Piano-tipo" ex art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021;
- l'art. 7 del D.L. n. 36/2022 ha, da ultimo, differito al 30.6.2022 il termine per l'approvazione del PIAO;
- alla data di stesura del presente Piano, la bozza di DPR anticipata da notizie di stampa e contenente il Regolamento che individua gli adempimenti assorbiti dal PIAO non risulta ancora pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale;

- ad oggi, inoltre, non vi è traccia nemmeno dell’emanazione definitiva del Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione con cui deve essere definito il contenuto del PIAO, i relativi schemi-tipo, nonché le modalità semplificate di redazione per le amministrazioni fino a 50 dipendenti (art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021);
- il Consiglio di Stato, con la recente sentenza n. 902/2022 in merito alla bozza del predetto Decreto Ministeriale, già riformulata in base alle osservazioni contenute nel precedente parere della stessa sezione n. 506/2022, ha ribadito le medesime criticità e osservazioni già espresse, rilevando in modo particolare che “... non appare fugato il rischio che il Piao si risolva, come si ebbe modo di rilevare nel parere n. 506 del 2022, in una giustapposizione di Piani, quasi a definirsi come un ulteriore layer of bureaucracy ...”;

RILEVATO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 19.1.2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2022-2024 ex D.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione consiliare n. 2 del 19.1.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022-2024, ai sensi di quanto previsto dall'art. 170, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, riportante, tra l'altro gli obiettivi strategici relativi all'arco temporale del mandato di consiliatura e gli obiettivi operativi che l'Amministrazione intende realizzare nel triennio di riferimento;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 24.1.2022 è stato approvato il “Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022-2024, con assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti e responsabili di servizi;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 15.4.2022 è stato approvato il Piano degli Obiettivi – Piano della performance per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 289 dell'11.11.2020 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- il Comune di Cittadella non ha, ad oggi, approvato il Piano organizzativo per il lavoro agile (POLA) non essendo ricorso a tale modalità di prestazione lavorativa alla conclusione del periodo emergenziale ed in attesa dell'approvazione del nuovo CCNL sulle funzioni locali, dalla cui bozza si evince che verranno normati in tale sede sia lo smart working che il lavoro a distanza;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 5.1.2022, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 15.4.2022, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP);
- con determinazione n. 1041 del 9.11.2021 è stato approvato il Piano triennale di formazione per la prevenzione della corruzione per il triennio 2022-2024;
- non è stato, ad oggi, approvato un Piano triennale di formazione generale per il triennio 2022-2024, che si va ora ad approvare quale allegato al PIAO oggetto del presente atto;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 6.4.2022 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) – per il triennio 2022-2024; a tale riguardo si precisa che si è tenuto conto delle indicazioni fornite dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) che il 12 gennaio 2022 ha deliberato di rinviare al 30 aprile 2022 la data per l'approvazione del PTPCT, fornendo, in data 2 febbraio 2022, un Vademecum Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022, da cui il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) ha recepito le indicazioni operative utili a costruire un documento organico e sinergico rispetto agli altri Piani destinati a confluire nel P.I.A.O. ; il RPCT ha provveduto, pertanto, ad adeguare alle nuove disposizioni le tecniche di redazione del PTPCT, al fine di aderire concretamente e con spirito innovativo al preciso intendimento, espresso dal legislatore e confermato da ANAC, di semplificare ed uniformare il più possibile per le amministrazioni il recepimento di un quadro normativo in materia oggi

ancora estremamente dinamico ed è stata colta l'opportunità di valorizzare un percorso già intrapreso nella analisi dei processi di competenza e nella costruzione del sistema di misurazione e valutazione del rischio, con particolare riferimento al coordinamento tra PTPCT, Piano dei controlli e Piano della Performance, nonché al monitoraggio dei relativi indicatori di misurazione, come dettagliato nell'allegato n. 8 "Scadenziario - monitoraggio adempimenti previsti dal Piano" al PTPCT;

– con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 26.6.2019 è stato adottato il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (P.E.B.A.) del Comune di Cittadella;

CONSIDERATA la necessità di procedere all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) al fine di rispettare la scadenza del 30 giugno 2022, pur prendendo atto come sopra indicato che non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di:

– individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;

– adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

EVIDENZIATO CHE per tali motivi l'Amministrazione comunale si riserva di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 sulla base dei provvedimenti di attuazione previsti dall'art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021;

PRECISATO CHE i documenti sopraelencati, che risultano già formalmente approvati da questo Ente e che confluiranno nel presente PIAO, non hanno richiesto ulteriore analisi/confronto da parte degli stakeholder interni/esterni in quanto sono già stati oggetto di specifico iter autorizzatorio e/o consultazione pubblica e sono pertanto stati acquisiti in allegato, senza modifiche al testo già approvato e pubblicato, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

DATO ATTO dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 6 e 7 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 338/2021 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITI gli allegati pareri, resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, comprensivo di tutti i seguenti documenti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, precisando che verranno allegati solo i nuovi atti mentre per gli atti già approvati con apposito provvedimento si indicheranno gli estremi di approvazione e link alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet:
 - a. Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, ALLEGATO A) al

presente atto;

- b. Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022-2024, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 19.1.2022 – consultabile al link https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/atto/show/338532?logo=&textColor=&linkColor=&_exportAll=&idSezione=63&linkColorHover=&dataMin=&fontSize=&dataMax=&extension=&numeroMin=2&rowColorHover=&justGrid=&search=&anno=2022&messageError=&tipoAtto=&oggetto=&numeroMax=2&activePage=0&soggetti=&rowColor= ;
 - c. Piano degli Obiettivi – Piano della performance per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 15.4.2022 – consultabile al link <https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/374111?sort=&search=&idSezione=50&activePage=> ;
 - d. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 5.1.2022, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 15.4.2022, consultabile al link https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/atto/show/368065?logo=&textColor=&linkColor=&_exportAll=&idSezione=63&linkColorHover=&dataMin=&fontSize=&dataMax=&extension=&numeroMin=106&rowColorHover=&justGrid=&search=&anno=2022&messageError=&tipoAtto=&oggetto=&numeroMax=106&activePage=0&soggetti=&rowColor= ;
 - e. Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 289 dell'11.11.2020 – consultabile al link <https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/320963?sort=&search=&idSezione=54&activePage=> ;
 - f. Piano triennale di formazione per la prevenzione della corruzione per il triennio 2022-2024, approvato con determinazione n. 1041 del 9.11.2021 - consultabile al link <https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/371473?sort=&search=&idSezione=8066&activePage=> ;
 - g. Piano triennale di formazione generale per il triennio 2022-2024, ALLEGATO B) al presente atto;
 - h. Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) – per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 6.4.2022 - consultabile al link <https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/370749?sort=&search=&idSezione=8066&activePage=> ;
 - i. Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 26.6.2019 – consultabile al link https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/atto/show/182131?logo=&textColor=&linkColor=&_exportAll=&idSezione=63&linkColorHover=&dataMin=&fontSize=&dataMax=&extension=&numeroMin=158&rowColorHover=&justGrid=&search=&anno=2019&messageError=&tipoAtto=&oggetto=&numeroMax=158&activePage=0&soggetti=&rowColor=
2. di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche nella Legge 113/2021;
 3. di dare atto che ogni modifica che verrà apportata agli atti costituenti il P.I.A.O. andrà a modificare correlativamente il Piano stesso, facendo carico agli uffici competenti di inserire nei relativi atti di approvazione una specifica indicazione in proposito;
 4. di procedere, ai sensi del D. Lgs. 33/2013, alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, sottosezioni "Disposizioni generali\Atti generali", "Provvedimenti\Provvedimenti organi indirizzo politico", "Performance" e "Altri contenuti\Prevenzione della corruzione";

5. di incaricare il Segretario Generale di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese specifiche a carico del bilancio dell'Ente;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi

DELIBERA

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

Con apposita votazione, favorevole ed unanime, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **32** del **22.06.2022**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

DI COMO ROBERTA



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte

Provincia di Padova



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI CITTADELLA TRIENNIO 2022-2024

PREMESSA

L'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "Decreto Reclutamento") ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), destinato a sostituire una serie di piani e adempimenti previsti da diverse disposizioni normative. La normativa di riferimento ha poi subito nel tempo varie modifiche riguardanti, soprattutto, i termini per l'approvazione di tale piano in fase di prima applicazione dello stesso. L'art. 7 del D.L. n. 36/2022 ha, da ultimo, differito al 30/06/2022 la scadenza di legge per la prima approvazione del Piao e la sospensione delle sanzioni correlate alla mancanza dei vari strumenti di programmazione che verranno assorbiti dal medesimo.

Alla data di stesura del presente Piano, la bozza di DPR anticipata da notizie di stampa e contenente il Regolamento che individua gli adempimenti assorbiti dal PIAO non risulta ancora pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale; inoltre, non vi è traccia nemmeno dell'emanazione definitiva del Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione con cui deve essere definito il contenuto del PIAO, i relativi schemi-tipo, nonché le modalità semplificate di redazione per le amministrazioni fino a 50 dipendenti (art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021). Il Consiglio di Stato poi, con la recente sentenza n. 902/2022 in merito alla bozza del predetto Decreto Ministeriale, già riformulata in base alle osservazioni contenute nel precedente parere della stessa sezione n. 506/2022, ha ribadito le medesime criticità e osservazioni già espresse, rilevando in modo particolare che "... non appare fugato il rischio che il Piao si risolva, come si ebbe modo di rilevare nel parere n. 506 del 2022, in una giustapposizione di Piani, quasi a definirsi come un ulteriore layer of bureaucracy ..."

Da quel che si evince in tale parere, inoltre, anche la versione definitiva del DPR subirà delle modifiche rispetto alla bozza.

Questo Ente, pur nella consapevolezza che non sono disponibili, ad oggi, per il Comune gli strumenti per poter pienamente adempiere, ritiene comunque di procedere con l'approvazione di un PIAO di sperimentazione, che rispetti i contenuti richiesti dal legislatore.

QUADRO NORMATIVO - TERMINI, DURATA E CONTENUTI DEL PIAO (art. 6 del D.L. n. 80/2021)

Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, nonché per procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni (con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative), entro il 31 gennaio di ogni anno, sono tenute ad adottare il Piano integrato di attività e organizzazione. Tale Piano sostituirà alcuni dei vigenti strumenti di programmazione (piano della performance, del lavoro agile, della parità di genere, dell'anticorruzione, ecc.; resteranno esclusi dall'unificazione soltanto i documenti di carattere finanziario).

Come noto, per la piena attuazione di tale disposizione è necessaria l'emanazione dei provvedimenti attuativi citati in premessa (DPR e Decreto ministeriale); in ogni caso, per quanto riguarda la durata ed i relativi contenuti, il D.L. n. 80/2021 prevede che tale documento: avrà durata triennale e sarà aggiornato annualmente; dovrà contenere:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (Piano della performance), stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- f) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi; dovrà definire le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. n. 198/2009.

Il Piano e i relativi aggiornamenti verranno pubblicati per l'anno in corso entro il 30 giugno e per i prossimi anni entro il 31 gennaio sul sito istituzionale di questo Ente ed inviati al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

In caso di mancata adozione del Piano, trovano applicazione le sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009 (divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, nonché divieto di procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati), oltre che quelle previste dall'art. 19, comma 5, lett. b), del D.L. n. 90/2014 (sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a euro 1.000 e non superiore nel massimo a euro 10.000).

E' previsto, infine, che all'attuazione delle predette disposizioni le amministrazioni interessate debbano provvedere con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente.

IL PIAO DEL COMUNE DI CITTADELLA

A partire dall'anno 2022, l'articolo 6 del Decreto legge 80/2021 per il "rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113

prevede la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che ha l'obiettivo di far confluire in un unico Piano gli aspetti di organizzazione, performance, valutazione e transizione digitale delle PA, includendo anche il lavoro agile tra gli asset determinanti.

Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro il 31 gennaio.

Il Piano viene inoltre compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione – PNA - e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013, da ultimo gli Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza approvati da ANAC il 2.2.2022) Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

ARCHITETTURA DEL PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		Documento unico di programmazione (DUP) – Sezione strategica
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	2.1 Valore pubblico	Documento unico di programmazione (DUP) – Sezione strategica
	2.2 Performance	Piano della performance Piano delle azioni positive
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.)
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) – Sezione strategica
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	POLA
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale	Documento unico di programmazione (DUP) – Sezione operativa Piano triennale dei fabbisogni
	3.3 Formazione del personale	Piano della formazione
4. MONITORAGGIO		Sistema di misurazione e valutazione della performance Relazione sulla performance Monitoraggio degli adempimenti previsti dal PTPCT
5. PIENA ACCESSIBILITA' DEI CITTADINI	5.1 Accessibilità fisica	Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA)
	5.2 Accessibilità digitale	Il sito istituzionale rispetta i requisiti previsti dall'allegato A alla norma UNI EN 301549:2018 (WCAG 2.1)

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Sistema di misurazione e valutazione della performance	Regolamento della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza del ciclo della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 10.7.2013	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/88660?sort=&search=&idSezione=88007&activePage=&
	Sistema di valutazione della performance del Segretario generale	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/118069?sort=&search=&idSezione=88007&activePage=&
	Sistema di valutazione della performance dei dirigenti	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/156489?sort=&search=&idSezione=88007&activePage=&
Documento unico di programmazione (DUP)	Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 19.01.2022	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/atto/show/338532?logo=&textColor=&linkColor=&exportAll=&idSezione=63&linkColorHver=&dataMin=&fontSize=&dataMax=&extension=&numeroMin=2&rowColorHver=&justGrid=&search=&anno=2022&messageError=&tipoAtto=&soggetto=&numeroMax=2&activePage=0&soggetti=&rowColor=
Piano della performance	Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 15.4.2022	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/374111?sort=&search=&idSezione=50&activePage=&
Piano delle azioni positive (Triennio 2021-2023)	Deliberazione di Giunta Comunale n. 289 del 11.11.2020	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/320963?sort=&search=&idSezione=54&activePage=&
Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (Triennio 2022-2024)	Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 6.4.2022	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/370749?sort=&search=&idSezione=8066&activePage=&
Piano triennale dei fabbisogni	Deliberazioni di Giunta Comunale n. 4 del 5.1.2022 e n. 106 del 15.4.2022	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/atto/show/368065?logo=&textColor=&linkColor=&exportAll=&idSezione=63&linkColorHver=&dataMin=&fontSize=&dataMax=&extension=&numeroMin=106&rowColorHver=&justGrid=&search=&anno=2022&messageError=&tipoAtto=&soggetto=&numeroMax=106&activePage=0&soggetti=&rowColor=

Piano della formazione	Piano Triennale della formazione 2022-2024	allegato al presente PIAO
	Piano Triennale di formazione per la prevenzione della corruzione Triennio 2022-2024, approvato con determina n. 1041 del 9.11.2021	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/sezione/show/371473?sort=&search=&idSezione=8066&activePage=&
Accessibilità del sito istituzionale	Informazioni contenute in form accessibilità pubblicato su sito AGID, con link da home page del sito istituzionale del Comune di Cittadella	https://formagid.gov.it/view/8e466711-d58b-470f-832c-c2e1e5ada3b8/
Eliminazione barriere architettoniche	Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA)	https://servizi-cittadella.e-pal.it/L190/atto/show/182131?logo=&textColor=&linkColor=&exportAll=&idSezione=63&linkColorHover=&dataMin=&fontSize=&dataMax=&extension=&numeroMin=158&rowColorHover=&justGrid=&search=&anno=2019&messageError=&tipoAtto=&soggetto=&numeroMax=158&activePage=0&soggetti=&rowColor=

La mappa dei documenti di riferimento del PIAO evidenzia che:

- la sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile non è “coperta” con l'approvazione del relativo POLA in quanto questo Ente non ha ritenuto di continuare ad avvalersi del lavoro agile alla scadenza delle previsioni emergenziali ed in attesa delle indicazioni contenute nella bozza di CCNL attualmente in approvazione;
- il Piano della formazione riporta il solo Piano triennale di formazione per la prevenzione della corruzione - Triennio 2022-2024, approvato con determinazione dirigenziale n. 1041 del 9.11.2021; il Piano triennale per la formazione viene approvato contestualmente al presente PIAO, di cui costituisce un allegato.



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte
Provincia di Padova



ALLEGATO B)

PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CITTADELLA TRIENNIO 2022-2024

Per il triennio 2022-2024, al fine di coniugare la necessità di formazione ed aggiornamento del personale dipendente e quella di razionalizzare e contenere la spesa pubblica si dà indirizzo ai dirigenti di:

- formare i dipendenti neo assunti mediante affiancamento a colleghi che operino nel medesimo settore e abbiano le necessarie competenza ed esperienza pregressa;
- formare i dipendenti neo assunti anche, se necessario e se l'affiancamento non risulti sufficiente, mediante formazione in house ad opera del dirigente stesso o della P.O. interessata;
- privilegiare in tema di formazione i webinar gratuiti organizzati ed offerti durante l'anno da Regione Veneto, Provincia di Padova, IFEL – Fondazione Anci, Gazzetta Amministrativa
- frequentare e far frequentare ai dipendenti interessati i corsi di aggiornamento ed i webinar organizzati da ANCI Veneto, cui il Comune di Cittadella aderisce e per cui ha assunto specifico impegno di spesa al fine di poter avere accesso annuale illimitato alle giornate formative organizzate da tale Associazione;
- valutare il ripristino della concessione di una Sala Conferenze di proprietà del Comune ad operatori specializzati in formazione dedicata ai dipendenti degli Enti Locali, chiedendo la possibilità di frequenza gratuita per il personale di questo Ente dei corsi organizzati;
- in subordine e nel caso se ne ravvisi la necessità, autorizzare, assumendo specifico impegno di spesa, la frequenza a corsi organizzati da operatori specializzati.

Ciò premesso per il triennio 2022-2024 la formazione dei dirigenti e dei dipendenti del Comune di Cittadella avverrà secondo quanto schematicamente di seguito indicato, con la precisazione che sarà cura di ciascun dirigente interessato provvedere ad autorizzare i dipendenti alla frequenza di webinar e corsi di interesse ed assumere, se necessario, apposita determinazione di impegno di spesa.

Materie oggetto di formazione	Dirigente competente	Dipendenti interessati	Formazione generale	Formazione specialistica	Criteri verifica formazione	Formazione interna	Formazione esterna
FORMAZIONE ANNO 2022							
Materie specifiche per il settore trattato	Dirigente del settore interessato	dipendenti neo assunti	X	X	Avvenuta frequenza	- mediante affiancamento - in house ad opera del relativo dirigente/ P.O.	
Novità normative intervenute su temi di specifico interesse per il settore	Dirigente del settore interessato	dipendenti del settore interessato		X	Avvenuta frequenza		- webinar gratuiti; - corsi e webinar organizzati da ANCI Veneto; - corsi dedicati organizzati da operatori specializzati.
Novità normative intervenute su temi di interesse di tutti i settori	Tutti i dirigenti	Tutti i dipendenti	X		Avvenuta frequenza		webinar gratuiti ; - corsi e webinar organizzati da ANCI Veneto; - corsi dedicati organizzati da operatori specializzati.
FORMAZIONE ANNO 2023							
Materie specifiche per il settore trattato	Dirigente del settore interessato	dipendenti neo assunti	X	X	Avvenuta frequenza	- mediante affiancamento - in house ad opera del relativo dirigente/P.O.	
Novità normative intervenute su temi di specifico interesse per il settore	Dirigente del settore interessato	dipendenti del settore interessato		X	Avvenuta frequenza		- webinar gratuiti ; - corsi e webinar organizzati da ANCI Veneto; - corsi dedicati organizzati da operatori specializzati.

Novità normative intervenute su temi di interesse di tutti i settori	Tutti i dirigenti	Tutti i dipendenti	X		Avvenuta frequenza		webinar gratuiti; - corsi e webinar organizzati da ANCI Veneto; - corsi dedicati organizzati da operatori specializzati.
Si precisa che eventuali aggiornamenti che si rendessero necessari per l'anno 2023 saranno oggetto di inserimento nel Piano di Formazione 2023-2025, all'interno del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025							
FORMAZIONE ANNO 2024							
Materie specifiche per il settore trattato	Dirigente del settore interessato	dipendenti neo assunti	X	X	Avvenuta frequenza	- mediante affiancamento - in house ad opera del relativo dirigente/P.O.	
Novità normative intervenute su temi di specifico interesse per il settore	Dirigente del settore interessato	dipendenti del settore interessato		X	Avvenuta frequenza		- webinar gratuiti ; - corsi e webinar organizzati da ANCI Veneto; - corsi dedicati organizzati da operatori specializzati.
Novità normative intervenute su temi di interesse di tutti i settori	Tutti i dirigenti	Tutti i dipendenti	X		Avvenuta frequenza		webinar gratuiti; - corsi e webinar organizzati da ANCI Veneto; - corsi dedicati organizzati da operatori specializzati.
Si precisa che eventuali aggiornamenti che si rendessero necessari per l'anno 2024 saranno oggetto di inserimento nel Piano di Formazione per il triennio 2023-2025 e in quello per il triennio 2024-2026, all'interno dei rispettivi Piani Integrati Attività e Organizzazione (PIAO) per i trienni 2023-2025 e 2024-2026							

Infine, si precisa che il presente Piano triennale di formazione del personale dipendente del Comune di Cittadella – triennio 2022-2024 non include tutte le previsioni specifiche in tema di formazione anticorruzione, che costituiscono oggetto di un diverso e separato allegato al PIAO, essendo la disciplina di tale tipologia di formazione oggetto di distinte e peculiari previsioni normative.



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2022 / 1265
LEGALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) 2022-2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

Lì, 22/06/2022

IL DIRIGENTE
DI COMO ROBERTA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2022 / 1265
LEGALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) 2022-2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 22/06/2022

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)