



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Relazione tecnico – finanziaria all’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2022.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell’articolo 40, comma 3-sexties, Decreto legislatore 30 marzo 2001, n. 165, d’intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico – finanziaria riguarda l’ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 9 novembre 2022 ed è composta dei seguenti quattro moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente;
4. Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO I

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con determina 9 dicembre 2022, n. 1332, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate (*)	379.724,52.=
Risorse incrementi stabili	18.447,00.=
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all’art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	22.378,30.=
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all’art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010: – incentivo progettazione € 20.000,00.=	65.853,00.=

– funzioni tecniche € 20.000,00.=	
– compensi ISTAT € 5.853,00.=	
Economie anno precedente	0,00.=
Totale risorse	465.825.65.=
Combinato disposto art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017 ed art. 33, comma 2° D.L. 94/2019	- 20.577,17.=
Recupero somme (determina n. 1112/2021)	- 41.655,37.=
TOTALE FONDO EROGABILE	424.170,28.=

- (*) Importo comprensivo della decurtazione prevista dall'art. 67, comma 1° del C.C.N.L. 21 maggio 2018, corrispondente alla somma destinata nell'anno 2017 per il finanziamento delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con particolare riguardo all'art. 67, comma 1° del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. a) <i>Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96</i>	299.988,26.=
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. b) <i>le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti</i>	21.099,40.=
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. c) <i>gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione</i>	11.230,39.=
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g) <i>l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996</i>	13.290,50.=
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. h) <i>Le risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995</i>	6.197,76.=
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j) <i>Un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno</i>	9.435,77.=

<i>successivo</i>	
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 15, comma 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00.=
C.C.N.L. 05/10/2001 art. 4, comma 1 <i>Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL del 01/04/1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza</i>	26.859,04.=
C.C.N.L. 05/10/2001 art. 4, comma 2 <i>Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000</i>	15.161,67.=
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 32 comma 1 <i>Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001</i>	14.211,60.=
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 32 comma 2 <i>Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo</i>	11.460,97.=
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 14, comma 4 <i>A decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ... I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15</i>	1.561,77.=
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 32 comma 7 <i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>	4.584,39.=
C.C.N.L. 09/05/2006 art. 4 comma 1 <i>Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza</i>	12.468,55.=
C.C.N.L. 22/01/2004 dichiarazione congiunta n° 14 <i>Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione ... è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.</i>	8.069,01.=
Totale risorse fisse	455.619,08.=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Non sono contrattualmente previsti

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a) <i>Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019</i>	7.571,20.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b) <i>Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	5.619,77.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c) <i>Importo corrispondente alle retribuzioni di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	5.256,03.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. g) <i>Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza compressiva di risorse stanziare</i>	0,00.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. h) <i>Risorse stanziare dagli enti</i>	0,00.=
Totale risorse fisse	18.447,00.=

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. a) <i>Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza)</i>	0,00.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. b) <i>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (piani razionalizzazione)</i>	0,00.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. c) <i>Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:</i> – incentivo progettazione € 20.000,00.= – funzioni tecniche € 20.000,00.= – ISTAT € 5.853,00.=	65.853,00.=

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. d) <i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità</i>	603,46.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) <i>Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999</i>	0,00.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. f) <i>Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione indicati (compensi per messi notificatori)</i>	0,00.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) <i>Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari 1997)</i>	21.774,84.=
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) <i>Un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance)</i>	0,00.=
Totale risorse variabili	88.231,30.=

Con delibera di Giunta comunale 12 ottobre 2022, n. 325, esecutiva, l'Amministrazione comunale incrementa le risorse variabili del fondo per il personale dipendente non dirigente ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del C.C.N.L. 21 maggio 2018, nel rispetto dei vincoli di legge previsti. Per quanto riguarda l'incentivo per la progettazione e per le Funzioni tecniche, nonché i compensi per le rilevazioni ISTAT, cioè le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c) del C.C.N.L. 21 maggio 2018, i dati riportati nella presente relazione sono presunti e non effettivi.

Sezione III –Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1° C.C.N.L. 21/05/2018: decurtazione somme destinate nell'anno 2018 alle Posizioni organizzative ed alle Alte professionalità	75.894,56.=
Combinato disposto art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017 ed art. 33, comma 2° D.L. 94/2019	20.557,17.=
Recupero somme (determina n. 1112/2021)	41.655,37.=
Totale generale riduzioni	138.107,10.=

Come evidenziato nell'allegato A) della determina 9 dicembre 2022, n. 1339, per l'anno 2022:

- ai sensi dell'articolo 33, comma 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 94, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58, il limite del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2022 è pari all'importo del fondo 2018 ricalcolato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore pro-capite rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- in applicazione di quanto stabilito dalla determina 17 novembre 2021 n. 1112, viene recuperata la somma di € 41.655,37.= per ripianamento delle somme indebitamente erogate negli anni precedenti, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dell'art. 4, comma 1°, D.L. 6 marzo 2014, n. 16, così come modificato dalla Legge di conversione 2 maggio 21, n. 68 e, successivamente, dall'art. 22, comma 7, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75; pertanto il fondo erogabile ammonta ad € 424.170,28.=.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate	379.724,52.=
Risorse incrementi stabili	18.447,00.=
Risorse variabili	88.231,30.=
Residui anni precedenti	0,00.=
Totale risorse	465.825.65.=
Combinato disposto art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017 ed art. 33, comma 2° D.L. 94/2019	- 20.577,17.=
Recupero somme (determina n. 1112/2021)	- 41.655,37.=
Totale fondo sottoposto a certificazione	424.170,28.=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.D.I..

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 180.000,00.=, relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	123.954,33.=
Indennità di comparto	38.786,14.=
Indennità personale educativo asili nido	0,00.=
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 C.C.N.L. 05.10.2001)	0,00.=
Indennità di direzione (art. 37, comma 4 del C.C.N.L. 06/07/1995)	0,00.=
Totale	162.740,47.=

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo, oggetto della presente relazione, somme per complessivi € 303.085,18.=. A tale importo viene recuperata la somma di € 41.655,37.= per ripianamento delle somme indebitamente erogate negli anni precedenti, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dell'art. 4, comma 1°, D.L. 6 marzo 2014, n. 16, così come modificato dalla Legge di conversione 2 maggio 21, n. 68 e, successivamente, dall'art. 22, comma 7, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, come stabilito dalla determina 17 novembre 2021, n. 1112. Di conseguenza la somma disponibile da erogare ammonta ad € 261.429,81.=, così suddivisa:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	80.613,20.=
Premi correlati alla performance individuale	77.516,98.=
Indennità condizioni di lavoro: a) indennità di rischio € 5.390,00.= b) indennità di disagio € 1.300,00.= c) indennità maneggio valori	6.090,00.=
Indennità: a) turno € 32.712,00.= b) reperibilità € 18.500,00.= c) compensi art. 24, comma 1, C.C.N.L. 14/09/2000	46.500,00.=
Compensi per specifiche responsabilità	7.800,00.=
Indennità:	4.712,00.=

a) di funzione di cui all'art. 56-sexies	
b) di servizio esterno di cui all'art. 56-quater € 200,00.=	
Compensi previsti da disposizioni di legge:	65.853,00.=
– incentivo progettazione € 20.000,00.=	
– funzioni tecniche € 20.000,00.=	
– compensi ISTAT € 5.853,00.=	
Compensi a messi notificatori	0,00.=
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	14.000,00.=
Totale	303.085,18.=
Recupero somme (determina n. 1112/2021)	- 41.655,37.=
Totale fondo erogabile	261.429,81.=

Sezione III –(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	162.740,47.=
Somme regolate dal contratto	303.085,18.=
Destinazioni ancora da regolare	0,00.=
Totale	465.825,65.=
Recupero somme (determina n. 1112/2021)	- 41.655,37.=
Totale fondo erogabile	424.170,28.=

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018): le risorse stabili ammontano a € 398.171,52.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 162.740,47.=. La somma che residua dopo tale utilizzo pari a € 235.431,05.= finanzia le destinazioni variabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici e la parte di produttività saranno erogati in base all'ipotesi del C.C.D.I. oggetto della presente relazione, nel rispetto delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con le disposizioni vigenti e con la collaborazione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo, in particolare:

- i criteri definiti non prevedono alcun automatismo;
- viene stabilito in anni 3 (tre) il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento;
- nella determinazione della graduatoria di merito per l'attribuzione della progressione economica vengono considerate le schede di valutazione legate alla performance individuale dei tre anni precedenti alla data di selezione.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Totale risorse	465.938,53.=	465.825,65.=	112,88.=

La diminuzione del Fondo normativamente costituito per l'anno 2022, rispetto all'importo del Fondo 2021, è dovuta dalla differenza tra:

- aumenti conseguenti la cessazione di dipendenti titolari di “Salario individuale di anzianità” (€ 1.240,61.=);
- una minore decurtazione in applicazione del combinato disposto dell'articolo 23, comma 2° del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 33, comma 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 94, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58 (€ 11.353,49.=);
- una maggiore somma di risorse derivanti da disposizioni di legge (€ 10.000,00.=).

Si evidenzia che sull'importo del fondo 2022 è stata recuperata la somma di € € 41.655,37.= per ripianamento delle somme indebitamente erogate negli anni precedenti, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dell'art. 4, comma 1°, D.L. 6 marzo 2014, n. 16, così come modificato dalla Legge di conversione 2 maggio 21, n. 68 e, successivamente, dall'art. 22, comma 7, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, come stabilito dalla determina 17 novembre 2021, n. 1112.

MODULO IV

CONTABILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti della spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno la procedura informatica dedicata alla contabilità dell'Ente consente di monitorare la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal Fondo stesso.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rispetto del limite di spesa, quantificato ai sensi del combinato disposto dell'articolo 23, comma 2° del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 33, comma 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 94, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58, del Fondo normativamente costituito dell'anno 2022, pari ad € 467.185,81.=, si dimostra rispettato, in quanto al Fondo normativamente costituito per l'anno 2022 viene applicata una decurtazione pari a € 20.577,17.=.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione comunale con determina 9 dicembre 2022, n. 1339, è stato impegnato nei vari capitoli di spesa del personale.

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi, come da indicazioni contenute nelle varie note applicative redatte in materia, si dà anche conto della capienza delle voci di bilancio che finanziano i contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, che sono stati impegnati nei capitoli collegati alle poste citate al capoverso precedente.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente Contratto collettivo decentrato integrativo non derivano costi indiretti.

Cittadella, 9 dicembre 2022

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE
ad interim

dott. Nicola Mosele

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)*