

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2381 - CITTADELLA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/05/2023 01:12:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,83	1	0,89	87.955	107.995	87.875	0	0	3.140
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	1	0,14	0	68.201	9.576	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	2	1,44	1	1,83	112.288	87.813	162.169	0	0	3.448
CATEGORIA D	20	18	15	18,72	18,17	15,63	650.472	612.061	558.391	0	0	2.174
CATEGORIA C	33	36	42	31,51	31,24	36,31	903.690	883.482	1.040.948	0	0	5.708
CATEGORIA B	28	27	26	27,32	25,91	23,33	683.224	651.316	611.911	0	0	4.524
CATEGORIA A	3	3	3	2,5	2,5	2,33	57.349	57.926	57.141	0	0	877
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	0,83	1	0,75	18.253	23.144	17.308	0	0	0
Totale	88	87	89	84,16	80,97	81,08	2.581.432	2.433.313	2.535.743	0	0	19.871
				Tabella 14			1.265.891	1.362.908	1.469.612			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.847.323	3.796.221	4.005.355			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/05/2023 01:12:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,83	1	0,89	105.546	107.995	95.297	43.553	44.018	45.885	61.993	63.977	49.413	0	0	3.531	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0,14	0	68.201	67.595	0	41.303	43.440	0	26.898	24.155	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1,44	1	1,83	77.888	87.813	86.575	43.446	43.358	45.295	34.441	44.455	41.281	0	0	1.881	0	0	0
CATEGORIA D	18,72	18,17	15,63	34.744	33.679	35.587	26.647	26.226	26.207	8.097	7.453	9.379	0	0	139	0	0	0
CATEGORIA C	31,51	31,24	36,31	28.676	28.277	28.509	23.543	23.230	23.409	5.134	5.047	5.101	0	0	157	0	0	0
CATEGORIA B	27,32	25,91	23,33	25.007	25.138	26.031	21.246	21.281	21.260	3.761	3.857	4.771	0	0	194	0	0	0
CATEGORIA A	2,5	2,5	2,33	22.940	23.170	24.113	19.640	19.640	20.157	3.300	3.531	3.956	0	0	376	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,83	1	0,75	21.904	23.144	23.077	20.005	22.051	20.344	1.898	1.093	2.733	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	84,16	80,97	81,08	30.664	30.048	31.024	24.083	23.691	23.946	6.581	6.357	7.078	0	0	245	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/05/2023 01:12:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	20	0	0	8	0	0	60	0	0
DIRIGENTI	1	1	2	75	24	7,5	0	3	0	1	3	2
CATEGORIA D	20	18	16	29,25	28,28	32,63	6,45	3,28	6,88	18,95	11	13,88
CATEGORIA C	33	36	42	28,12	22,89	22,86	3,55	2,58	4,4	8,33	12,83	7,93
CATEGORIA B	28	27	25	31,18	30,37	27,44	4,39	7,11	4,6	5,32	6,15	5,28
CATEGORIA A	3	3	3	23,67	21,67	26	1	9,33	1,33	3,67	2	3,33
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	37	21	0	5	0	0	6	2	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	87	86	88	29,99	26,7	25,88	4,45	4,36	4,72	10,13	9,73	7,99

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/05/2023 01:12:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
TOTALE	0	0	0	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0,53	0,76	1	Retribuzioni, codice P065	1	1	191	valore medio	2	1	191
Lavoratori Interinali	1,07	0	3	Retribuzioni, codice L105+P062	39.443	0	56.073	valore medio	36.863	-	18.691
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	41	53	59	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	276.212	516.922	570.154	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.737	9.753	9.664

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/05/2023 01:12:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	402.357	407.115	424.284	276.511	226.328	240.715
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	86.571	86.571	86.571	67.820	56.370	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	98.894	74.827	-	61.953	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	102.570	106.742	106.742	48.950	52.811	52.431
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	60.329	46.939	-	60.695	24.795

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1961721	2570504	0	La differenza e dovuta a difforme indicazione del codice SIOPE
Totale T13	574022			
Assegno T14	27904			
TOTALE PARZIALE	2563647	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	462037	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25230	0	0	L'importo maggiore comprende le mense scolastiche
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19129	19128	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	20821	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	637	637	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	692180	623761	0	La differenza e dovuta a difforme indicazione del codice SIOPE
P061 - IRAP	177897	189236	0	L'importo SIOPE e comprensivo anche di figure diverse dai dipendenti

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	50539	44328	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	191	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	26375	26375	0	
TOTALE GENERALE	3555825	3956827	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	155165	46988	0	La differenza e dovuta a difforme indicazione del codice SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3400660	3909839	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	46939	106742	585682	739363
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	377	0	93384	93761
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	46562	106742	492298	645602
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	46939	106742	527791	681472
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00731540282

Codice Fiscale : 81000370288

Telefono : 0499413411

Email : cittadella.pd@cert.ip-veneto.net

Via : INDIPENDENZA

Numero Civico : 41

C.A.P. : 35013

Città? : CITTADELLA

Provincia : PD

Codice Catastale : C743

Popolazione residente : 20063

Superficie(Kmq) : 36.68

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cittadella.pd.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SARTORE	CARLO	0499413570	PERSONALE@comune.cittadella.pd.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SARTORE	CARLO	0499413570	PERSONALE@comune.cittadella.pd.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	59
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1807
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	320878
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3498869

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ADAMI	GRAZIANO	grazianoadami@adceverona.it
MENEGHETTI	UMBERTO	umeneg@legalmail.it
BARALDO	SERENA	sbaraldo@pec.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Il collegio dei Revisori dei Conti e cessato in data 13 luglio 2022. Il nuovo Collegio sarà nominato in data 22 luglio 2022
--------------------------------------	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	61

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	3
Sicurezza	24
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	5
Personale	2
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	89
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	23
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	0	0	0	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	3	0	0	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	12	0	0	0	0	3	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	1	0	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	1	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	1	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	1	0	0	0	2
TOTALE :	39	34	1	2	1	12	41	48

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	2	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	7	1	3	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	3	1	0	0	3	0	0	5	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	3	1	0	4	11	9	2	8	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	4	0	2	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	1	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	5	0	1	0	2	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	4	7	0	1	3	4	6	1	12	6	8	14	6	9	2	5	0	1	0	0	89

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	0	5	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	2	2	14	8	10	14	7	12	7	7	0	0	0	0	89

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	3	1	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	1	-	-	0	3	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	6	0	1	3	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	13	6	15	25	1	1	12	15	0	1	-	-	89

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	16	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	11	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	141	0	19	-	-	0	20	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	0	5	194
POSIZIONE ECONOMICA D3	87	44	27	14	-	-	2	0	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	0	1	184
POSIZIONE ECONOMICA D2	15	32	0	5	128	0	18	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	203
POSIZIONE ECONOMICA D1	145	47	41	1	-	-	17	0	-	-	10	5	-	-	-	-	-	-	7	6	279
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	45	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	37	110	0	10	-	-	34	0	-	-	5	10	-	-	-	-	-	-	5	5	216
POSIZIONE ECONOMICA C4	75	104	4	4	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	-	-	2	2	206
POSIZIONE ECONOMICA C3	182	0	24	0	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	17	0	234
POSIZIONE ECONOMICA C2	130	52	75	5	-	-	-	-	-	-	24	5	-	-	3	0	-	-	-	-	294
POSIZIONE ECONOMICA C1	39	186	19	44	-	-	0	19	0	165	16	23	-	-	-	-	-	-	0	5	516

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	46	0	6	-	-	0	7	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	63
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	47	0	9	-	-	0	5	-	-	0	2	-	-	-	-	0	3	-	-	66
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	14	85	1	11	-	-	0	6	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	130
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	70	0	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	138	23	18	0	-	-	0	12	-	-	10	3	-	-	-	-	-	-	12	0	216
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	71	0	4	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	11	0	93
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	28	1	8	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA B3	52	29	14	14	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	6	0	124
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	58	0	29	0	-	-	26	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	9	0	126
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	27	-	-	-	-	0	1	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	51	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	58
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
Totale	1.189	1.124	257	158	128	0	105	71	0	165	114	114	-	-	3	0	0	3	69	28	3.528

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	10,67	37.253	-	307	-	-	3.239	3.140	-	43.939
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	76.595	-	-	-	-	6.445	3.448	-	86.488
POSIZIONE ECONOMICA D4	46	101.732	-	934	-	-	8.796	2.174	-	113.636
POSIZIONE ECONOMICA D3	40,56	86.090	-	582	-	-	7.272	-	-	93.944
POSIZIONE ECONOMICA D2	18	34.830	-	60	-	-	2.920	-	-	37.810
POSIZIONE ECONOMICA D1	83	153.103	-	421	-	-	12.883	-	-	166.407
POSIZIONE ECONOMICA C6	18,26	35.818	-	186	-	-	3.102	960	-	40.066
POSIZIONE ECONOMICA C5	77,33	147.598	-	466	-	-	12.626	2.426	-	163.116
POSIZIONE ECONOMICA C4	80,33	147.854	-	326	-	-	12.491	676	-	161.347

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C3	60	107.049	-	130	-	-	9.043	581	-	116.803
POSIZIONE ECONOMICA C2	72	124.935	-	559	-	-	10.605	1.065	-	137.164
POSIZIONE ECONOMICA C1	127,83	216.782	-	15	-	-	20.437	-	-	237.234
POSIZIONE ECONOMICA B8	22,67	40.136	-	972	-	-	3.521	494	-	45.123
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16	27.584	-	151	-	-	2.429	737	-	30.901
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	44,66	74.545	-	17	-	-	5.275	349	-	80.186
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10	16.683	-	45	-	-	1.427	349	-	18.504
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	61	99.989	-	164	-	-	8.508	1.306	-	109.967
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	58.030	-	-	-	-	4.917	559	-	63.506

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	39.716	-	-	-	-	3.335	-	-	43.051
POSIZIONE ECONOMICA B3	34,67	55.073	-	-	-	-	4.682	730	-	60.485
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	45.085	-	-	-	-	3.790	-	-	48.875
POSIZIONE ECONOMICA A6	10	15.811	-	-	-	-	1.354	320	-	17.485
POSIZIONE ECONOMICA A5	18	27.513	-	-	-	-	2.356	557	-	30.426
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	15.258	-	-	-	-	-	-	-	15.258
Totale	972,98	1.785.062	-	5.335	-	-	151.453	19.871	-	1.961.721

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
261	0	0	31.078	0	0	0	240	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
536	0	0	56.955	18.190	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
727	0	0	11.500	1.587	2.387	0	194	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
603	0	0	12.000	1.645	2.107	0	15	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
244	1.666	0	0	0	934	0	0	12.063
POSIZIONE ECONOMICA D1								
1.107	1.018	0	35.620	3.447	4.308	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
257	0	0	0	0	836	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
1.050	1.111	0	0	0	3.542	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
1.039	1.111	0	0	0	3.679	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
753	1.111	0	0	0	2.748	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
884	4.443	0	0	0	3.298	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.518	1.111	0	0	0	5.856	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
284	0	0	0	0	891	0	113	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
198	0	0	0	0	626	0	80	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
524	0	0	0	0	1.756	0	220	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
119	0	0	0	0	393	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
709	0	0	0	0	2.398	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
410	0	0	0	0	1.415	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
267	0	0	0	0	983	0	125	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
391	0	0	0	0	1.363	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
316	0	0	0	0	1.179	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6								
113	0	0	0	0	330	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5								
197	0	0	0	0	583	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
107	0	0	0	0	412	0	0	0
TOTALE								
12.614	11.571	0	147.153	24.869	42.024	0	987	12.063
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	12.357	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	4.507	1.047	0	0	0	204	0	0	0	1.812
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	7.983	29	0	0	0	365	0	0	0	556
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	3.156	0	0	4.807	0	0	0	0	288	0	0	147	1.068
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	2.020	0	0	10.403	8.849	0	0	0	1.577	0	0	165	4.439
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	0	0	0	3.677	175	0	0	0	0	0	0	0	3.845
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	2.455	0	0	14.933	2.659	0	0	0	1.279	0	0	469	8.548
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	2.108	0	0	18.520	175	0	0	0	1.422	0	0	84	5.753
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	2.055	0	0	14.178	1.858	0	0	0	1.176	0	0	115	7.387
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	8.194	0	0	15.150	0	0	0	0	1.551	0	0	1.907	3.145
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	1.795	0	0	14.377	3.153	0	0	0	2.941	0	0	507	5.280
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	0	0	0	4.171	349	0	0	0	0	0	0	0	3.917
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	5.960	0	0	0	0	339	0	0	0	840
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	9.771	627	0	0	0	1.027	0	0	0	4.997
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	2.552	0	0	0	0	230	0	0	54	327
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.180	0	0	16.781	0	0	0	0	1.355	0	0	328	3.405
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	643	0	0	9.897	0	0	0	0	864	0	0	194	3.389

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.991	0	0	0	0	600	0	0	0	1.465
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	578	0	0	8.259	0	0	0	0	808	0	0	186	1.725
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	590	0	0	4.292	0	0	0	0	810	0	0	161	1.891
POSIZIONE ECONOMICA A6													
0	265	0	0	2.189	0	0	0	0	0	0	0	55	26
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	375	0	0	4.335	0	0	0	0	450	0	0	97	215
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	1.324	0	0	0	0	207	0	0	0	0
TOTALE													
0	25.414	0	0	180.057	18.921	12.357	0	0	17.493	0	0	4.469	64.030
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	31.579	12.357	0	43.936
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	75.681	0	0	75.681
POSIZIONE ECONOMICA D4	16.395	5.758	1.812	23.965
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.370	8.377	556	25.303
POSIZIONE ECONOMICA D2	14.907	8.398	1.068	24.373
POSIZIONE ECONOMICA D1	45.500	23.014	4.439	72.953
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.093	3.852	3.845	8.790
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.703	21.795	8.548	36.046
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.829	22.309	5.753	33.891
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.612	19.382	7.387	31.381
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.625	26.802	3.145	38.572
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.485	22.773	5.280	36.538
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.288	4.520	3.917	9.725
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	904	6.299	840	8.043
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.500	11.425	4.997	18.922
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	512	2.836	327	3.675
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.107	19.644	3.405	26.156
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.825	11.598	3.389	16.812
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.375	2.591	1.465	5.431
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.754	9.831	1.725	13.310
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.495	5.853	1.891	9.239
POSIZIONE ECONOMICA A6	443	2.509	26	2.978
POSIZIONE ECONOMICA A5	780	5.257	215	6.252
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	519	1.531	0	2.050
TOTALE				574.022

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.904
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.230
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.129
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.534
COPERTURE ASSICURATIVE	4.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	570.154
ALTRE SPESE	21.100
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.917
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	637
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	692.180
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	177.897
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	50.539

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	191
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	26.375
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	140.603
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	14.562
Totale	1.469.612
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: RIMBORSO COMUNE DI PADOVA DIRIGENTE IN COMANDO E 26.375.=	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: RIMBORSO DAL COMUNE DI ABANO TERME DIRIGENTE IN COMANDO E 46.988.=; RIMBORSO DAI COMUNI CONVENZIONATI DEL SEGRETARIO GENERALE: MONTICELLO CONTEOTTO E 1.771,00.=; CARTIGLIANO E 40.072,00.=; VALBRENTA E 51.510,00.=; MARCON E 263,00.=. P099: RIMBORSO ISTATA PER CENSIMENTO E 3.548,00.= - RIMBORSO REGIONE VENETO ELEZIONI E 5.507,00.= E REFERENDUM E 5.507,00.=	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	46.939	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	46.939	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	46.939	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.034
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.213
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.548
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	24.795
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	24.795
Totale	46.939	24.795

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	107.683	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	107.683	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	1.988	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.988	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-2.929	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-2.929	0
totale Risorse posizione risultato	106.742	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	52.431
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	52.431
totale Risorse posizione risultato	0	52.431
Totale	106.742	52.431

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	379.725	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.571	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.620	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.516	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	397.432	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	5.853	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	103	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	21.775	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	77.731	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-9.224	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-41.655	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-50.879	0
totale Fondo risorse decentrate	424.284	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	86.571	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	86.571	0
totale P.O. (bilancio)	86.571	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	50.487	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	24.340	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	74.827	0
totale Straordinario (bilancio)	74.827	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	107.746
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	37.942
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	10.000
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	4.052
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	33.655
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	25.845

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	19.258
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	2.217
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	240.715
totale Fondo risorse decentrate	0	240.715
Totale	585.682	240.715

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	46939
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	18889
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	61,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	377
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	377

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Nel corso dell'anno e cessato alla data del 30 giugno 2021 il Segretario generale titolare di segreteria convenzionata, con quota a carico del Comune di Cittadella pari al 50%. Dal 10 agosto 2021 e stato nominato il nuovo Segretario generale che e diventato titolare di segreteria convenzionata dal 16 dicembre 2021 con quota a carico del Comune di Cittadella pari al 61%

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	106742
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	36514
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	23581
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	30611
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	25,57 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	527791
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	11885
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	93384
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	381460
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8600
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	62
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	31
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10000
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
E' stato approvato un avviso di selezione per l'attribuzione delle PEO con determina adottata 29 dicembre 2021, n. 1290. La scadenza della presentazione della documentazione per la partecipazione alla selezione è stata fissata per il 21 gennaio 2022	