



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 143 del 24/05/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventiquattro** del mese di **maggio** alle ore **18:20** in Cittadella, nella sala delle adunanze la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente
GEREMIA PAOLA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il VICE SEGRETARIO MOSELE NICOLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il C.C.N.L. - area Funzioni Locali, personale non dirigente – sottoscritto in data 16 novembre 2022:

- all'art. 13, commi 1° e 2°, ha stabilito che dal 1° aprile 2023, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
- all'art. 16 prevede che:
 - gli Enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
 - le posizioni di Elevata Qualificazione possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; (detto "Incarico di Elevata qualificazione");
 - posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- all'art. 17 stabilisce che il trattamento economico del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione titolare degli incarichi di cui all'art. 16 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00.= ad un massimo di € 18.000,00.= sulla base della graduazione di ciascuna posizione in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- all'art. 18 determina che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato;
- all'art. 20 individua i trattamenti accessori che possono essere erogati in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO CHE con deliberazione di Giunta comunale:

- 8 giugno 2022, n. 165, esecutiva, come modificata con deliberazione di Giunta comunale

22 giugno 2022, n. 184, esecutiva, è stato approvato il vigente regolamento comunale per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative;
– 7 aprile 2023, n. 103, esecutiva, è stato preso atto che le Posizioni Organizzative in essere alla data del 1° aprile 2023, in prima applicazione, sono automaticamente ricondotte alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione fino alla naturale scadenza degli stessi;

CONSIDERATO CHE l'Ente ha avviato una riorganizzazione delle struttura organizzativa che a tutt'oggi è ancora in fase di definizione;

VALUTATO pertanto opportuno, a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 16 novembre 2022, di approvare il regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione redatto sulla base del regolamento approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale 22 giugno 2022, n. 184, esecutiva, con gli adeguamenti necessari e opportuni;

RICHIAMATO l'art. 17 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 che demanda agli enti di stabilire la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;

CONSTATATO CHE il sistema di graduazione proposto, impostato sui criteri sopra citati, come meglio specificati nello schema di regolamento, consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione: tale analisi rappresenta la motivazione che giustifica il punteggio attribuito;

DATO ATTO CHE l'Amministrazione ha inviato la proposta di Regolamento in oggetto in data:

- 17 maggio 2023 alle Organizzazioni Sindacali ed alle R.S.U., in ottemperanza a quanto stabilito dal C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- 17 maggio 2023 al Nucleo di Valutazione monocratico;

STABILITO CHE, in considerazione della necessità di dare attuazione al comma 3° del C.C.N.L. sottoscritto in data 16 novembre 2022, il nuovo regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;

PRECISATO CHE il regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nel C.C.N.L. 16 novembre 2022 e nelle vigenti disposizioni normative;

DATO ATTO CHE l'art. 48 del D.Lgs. 18 giugno 2000, n. 267, attribuisce alla competenza della Giunta comunale l'adozione del presente regolamento;

RITENUTO di procedere all'approvazione del Regolamento comunale per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

D E L I B E R A

1. di approvare l'allegato "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione", che fa parte sostanziale ed integrale al presente atto, dando atto che lo stesso sostituisce integralmente il precedente approvato con delibera di Giunta comunale 22 giugno 2022, n. 184;
2. di dare atto, che la proposta del Regolamento comunale per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione è stata trasmessa:
 - ai sensi del C.C.N.L. sottoscritto in data 16 novembre 2022, alla Delegazione trattante di parte sindacale;
 - al Nucleo di Valutazione monocratico;
3. di disporre che il nuovo sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione avrà decorrenza immediata;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento:
 - alle Organizzazioni Sindacali ed alle R.S.U. ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente C.C.N.L. 16 novembre 2022;
 - al Nucleo di Valutazione monocratico;
5. di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi

DELIBERA

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

Con apposita votazione, favorevole ed unanime, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **27** del **24.05.2023**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL VICE SEGRETARIO

MOSELE NICOLA



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte

Provincia di Padova



REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

approvato con delibera di Giunta comunale n. del

INDICE

PREMESSA

- ART. 1** – DISPOSIZIONI GENERALI
 - ART. 2** – DEFINIZIONI
 - ART. 3** – ISTITUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
 - ART. 4** – OBIETTIVI DELLA GRADUAZIONE
 - ART. 5** – PROCEDURA
 - ART. 6** – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
 - ART. 7** – SCALE DI GRADUAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
 - ART. 8** – VALENZA ECONOMICA
 - ART. 9** – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – DISCIPLINA SPECIALE
 - ART. 10** – MODALITÀ DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
 - ART. 11** – MODALITÀ SELETTIVE
 - ART. 12** – CONFERIMENTO, DURATA, REVOCA E SOSTITUZIONE DEGLI INCARICHI
 - ART. 13** – FUNZIONI E COMPETENZE DEL PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
 - ART. 14** – TRATTAMENTO ECONOMICO
 - ART. 15** – VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO
 - ART. 16** – DISPOSIZIONI FINALI
- Allegato “A”:** SCHEDA DI GRADUAZIONE - PROPOSTA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
- Allegato “B”:** SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PREMESSA

La valutazione degli incarichi di elevata qualificazione del Comune di Cittadella risponde alle seguenti finalità:

- a) introdurre un meccanismo di differenziazione delle retribuzioni del personale titolare di incarico di Elevata qualificazione ancorato alla complessità ed all'ampiezza dell'incarico attribuito, nonché alla rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali che ne conseguono;
- b) assegnare ad ogni incarico di Elevata qualificazione un valore economico, che rifletta le sue caratteristiche intrinseche, indipendentemente dalle qualità personali del soggetto chiamato temporaneamente ad occuparla;
- c) ottemperare ad una precisa previsione del CCNL 16 novembre 2022 (art. 17, comma 2), che attribuisce al personale incardinato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione titolare di incarico di Elevata qualificazione una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata alla graduazione delle posizioni stesse, definita attraverso un sistema di “job evaluation” (ovvero valutazione delle mansioni).

ART. 1 – DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il Comune di Cittadella, nel conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione, si informa ai principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità, che si declinano attraverso la valorizzazione delle competenze e delle professionalità nell'ottica della migliore performance organizzativa ed individuale.
2. Con l'attribuzione degli incarichi di Elevata qualificazione, l'Ente garantisce la gestione degli Uffici incardinati nella propria macrostruttura. Detti incarichi sono funzionali a soddisfare puntuali esigenze organizzative e produttive che presuppongano professionalità, esperienza e competenza e che comportino l'assunzione di ampi margini di responsabilità di prodotto e di risultato da parte del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione .
3. A norma dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, con riferimento alle funzioni ed alle attività da svolgere, per il conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione, l'Ente tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisite dal personale candidato a tale incarico.
4. Il presente regolamento disciplina gli incarichi di Elevata qualificazione in base alla normativa contrattuale vigente: definisce le tipologie e le funzioni di ciascuna di queste; stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti in materia.
5. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione sono corrisposte a carico del bilancio del Comune di Cittadella, entro i limiti previsti dalla Legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata.

ART. 2 – DEFINIZIONI

1. Con il termine “Incarichi di Elevata qualificazione” si intendono le posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Tali posizioni vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; (detto “Incarico di Elevata qualificazione” – art. 16, comma 2°, lettera a) C.C.N.L. 16 novembre 2022);
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. (detto “Incarico di Elevata qualificazione con contenuti di Alta professionalità” - art. 16, comma 2°, lettera b) C.C.N.L. 16 novembre 2022).
2. Con il termine “Dirigente” si intende il Datore di Lavoro del Settore di riferimento.

ART. 3 – ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. Con atto di Giunta comunale, valutate le compatibilità finanziarie e nel rispetto dei criteri, dei limiti e delle modalità previste dal C.C.N.L. 16 novembre 2022 e dal presente regolamento e su proposta dei dirigenti, istituisce gli incarichi di Elevata qualificazione.
2. La Giunta comunale adotta l'atto su proposta dei Dirigenti / Segretario generale, che dovranno motivare la richiesta di istituzione degli incarichi di Elevata qualificazione. Prima di essere adottata la proposta è sottoposta all'esame della Conferenza dei dirigenti che ne verifica la congruità e la compatibilità con le risorse individuate in bilancio e destinate a tal fine.
3. Gli incarichi di Elevata qualificazione sono istituiti e/o modificati tenendo conto:
 - a) tra i principi generali sottesi: il supporto alla dirigenza, l’autonomia di gestione, la delega di funzioni, la complessità della struttura, la specializzazione e la complessità funzionale;
 - b) della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - c) della conseguente necessità di assunzione diretta di responsabilità;
 - d) della necessità di modificare l’assetto organizzativo dell’Ente.
4. Gli incarichi di Elevata qualificazione istituiti vengono poi sottoposti alla graduazione da parte del Nucleo di Valutazione, che tiene conto della motivata proposta del Dirigente interessato.

ART. 4 – OBIETTIVI DELLA GRADUAZIONE

1. La graduazione degli incarichi di Elevata qualificazione mira a definire il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite ad una specifica posizione di lavoro, prescindendo dalle prestazioni effettivamente erogate dal soggetto che ricopre tale posizione e dalle sue caratteristiche personali.
2. Qualora un nuovo soggetto incaricato subentri in una posizione preesistente, senza che la stessa subisca sostanziali variazioni di contenuto, sarà mantenuta la graduazione in corso.
3. Lo scopo della valutazione degli incarichi di Elevata qualificazione è quello di favorire una differenziazione delle posizioni istituite nell'Ente e, quindi, consentire una equilibrata struttura

retributiva delle stesse. La graduazione dell'incarico di Elevata qualificazione viene effettuata a seguito della relativa istituzione o dell'affidamento del relativo incarico.

ART. 5 – PROCEDURA

1. Il Dirigente del Settore presso cui l'incarico di Elevata qualificazione è incardinato effettua un'istruttoria valutativa compilando la “Scheda di graduazione dell'incarico di Elevata qualificazione”, allegato sub A).
2. Tale istruttoria è sottoposta al Nucleo di Valutazione che esprime il proprio parere.

ART. 6 – GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI

1. Sono individuati i seguenti fattori di apprezzamento per la graduazione della retribuzione di posizione attribuita al singolo incarico, tenuto conto della differenza dei contenuti, prevista dal C.C.N.L., tra “Incarico di Elevata qualificazione” o “Incarico di Elevata qualificazione con contenuti di Alta professionalità”:
 - 1) *Responsabilità amministrativa – contabile – fiscale - tecnica – civile – penale*: rileva il livello di tali responsabilità cui risulta esposto l'incarico di Elevata qualificazione nell'ambito dei procedimenti e/o processi/attività che abbiano a riferimento soggetti interni e/o esterni all'Ente, tenuto conto anche dell'ambito di discrezionalità esercitata con riferimento al livello di autonomia operativa nell'ambito della struttura organizzativa e nelle relazioni con l'Amministrazione comunale, del livello di rischio dei medesimi procedimenti e/o processi/attività valutato in base alle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; sarà valutata anche la responsabilità relativa alla gestione complessiva compresa fase di rendicontazione, di progetti finanziati;
 - 2) *Impatto/rilevanza diretta delle attività svolte*: esprime la rilevanza dell'attività svolta in relazione ai destinatari dell'attività stessa (target di utenza) e, quindi, la visibilità anche esterna all'Ente dell'operato del titolare di incarico; sarà valutato anche l'esercizio di rilevanti e specifiche funzioni o attività in relazione alla posizione ricoperta;
 - 3) *Caratteristiche delle funzioni degli uffici diretti*: rileva il grado di eterogeneità e interdisciplinarietà richiesto al titolare di incarico di Elevata qualificazione nella gestione e coordinamento dei processi e delle attività gestite, con riferimento alla differenziazione dei processi prodotti;
 - 4) *Budget gestito in entrata/uscita*: esprime l'obiettivo spessore economico delle attività di entrata/spesa in capo al titolare di incarico. Per quanto concerne le entrate sono escluse quelle derivanti da versamenti volontari da parte del contribuente o previsti da norme di legge.
 - 5) *Coordinamento in relazione al numero di dipendenti assegnati ed alle attività coordinate tramite prestatori di servizio esterni*: esprime in termini quantitativi il peso del coordinamento gestionale del personale affidato o della gestione di attività e servizi tramite volontari o altri soggetti esterni
2. Al fine di consentire una migliore valutazione dei predetti elementi, ciascun elemento viene scomposto in sottofattori di valutazione più specifici a cui viene collegato un punteggio.

ART. 7 – SCALE DI GRADUAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

1. Ciascun fattore di apprezzamento prevede degli specifici descrittori, cui viene assegnato il relativo punteggio. Alcuni descrittori prevedono un punteggio definito, in relazione all'esistenza o meno di quanto ivi previsto.
2. Alcuni descrittori prevedono, invece, una **scala di gradazione**, che permette di descrivere e pesare le diverse relazioni/attività intrattenute/svolte dal titolare di incarico di Elevata qualificazione. La scala di gradazione è la seguente:

<i>Prevalente:</i> quando le attività / relazioni / situazioni descritte sono la maggior parte di quelle che caratterizzano l'incarico di EQ, cioè, in termini percentuali, si attestano intorno all'80% dell'attività	<i>Consistente:</i> quando le attività / relazioni / situazioni descritte sono considerevoli rispetto al complesso di quelle che caratterizzano l'incarico di EQ, cioè, in termini percentuali, si attestano intorno al 60% dell'attività	<i>Rilevante:</i> qualora le attività / relazioni / situazioni descritte sono significative, rispetto al complesso di quelle che caratterizzano l'incarico di EQ, cioè, in termini percentuali, si attestano intorno al 40% dell'attività	<i>Saltuaria:</i> qualora le attività / relazioni / situazioni descritte costituiscono una parte minore, di quelle che caratterizzano l'incarico di EQ, cioè, in termini percentuali, si attestano intorno al 20% dell'attività
--	---	---	---

3. Nei fattori di apprezzamento che prevedono una scala di graduazione, il peso complessivo assegnato a ciascun descrittore non dovrà essere superiore al 100%.
4. Il Dirigente del Settore presso il quale viene istituito l'incarico di Elevata qualificazione, previa decisione assunta in conferenza dirigenti con il coordinamento del Segretario Generale, provvede alla graduazione delle retribuzioni di posizione, valutando i fattori di cui all'allegato sub A) del presente regolamento.
5. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati: i valori che variano da un importo minimo di €. 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

Ambito	Retribuzione di posizione	Fascia punteggio
FASCIA A Complessità e strategicità massime	€ 18.000,00.=	97,51 – 100,00
	€ 17.000,00.=	95,01 – 97,50
	€ 16.000,00.=	92,51 – 95,00
	€ 14.500,00.=	90,01 – 92,50
	€ 14.000,00.=	87,11 – 90,00
	€ 13.500,00.=	85,01 – 87,50
	€ 13.000,00.=	82,51 – 85,00
FASCIA B Complessità e strategicità medie	€ 12.500,00.=	80,01 – 82,50
	€ 12.000,00.=	75,01 – 80,00
	€ 11.500,00.=	70,01 – 75,00
	€ 11.000,00.=	65,01 – 70,00
	€ 10.500,00.=	60,01 – 65,01
	€ 10.000,00.=	55,01 – 60,00

	€ 9.500,00.=	50,01 – 55,00
FASCIA C Complessità e strategicità minime	€ 9.000,00.=	45,01 – 50,00
	€ 8.000,00.=	40,01 – 45,00
	€ 7.000,00.=	35,01 – 40,00
	€ 6.000,00.=	30,01 – 35,00
	€ 5.000,00.=	30

ART. 8 – VALENZA ECONOMICA

1. La Giunta comunale, con proprio atto, si riserva di rideterminare proporzionalmente le indennità degli incarichi di Elevata qualificazione, garantendo comunque l'importo minimo previsto dal C.C.N.L. 16.11.2022, nel caso le risorse destinate non fossero sufficienti.

ART. 9 – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – DISCIPLINA SPECIALE

1. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di Elevata qualificazione, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, le retribuzioni di posizione e risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito indicato:
 - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa
 - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
 - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziare presso ciascun ente

ART. 10 – MODALITÀ DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. Gli incarichi di Elevata qualificazione vengono conferiti dai Dirigenti - nell'ambito della disponibilità, prevista a carico del bilancio dell'Ente, sia per la corresponsione della retribuzione di posizione che per quella di risultato - con atto scritto e motivato.
2. Il conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione è preceduto da un avviso esplorativo, adottato dal Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane finalizzato ad acquisire le candidature e i

curricula dei dipendenti interessati in possesso delle competenze di ruolo di cui al presente articolo;

3. Quando la procedura selettiva riguarda l'attribuzione di più incarichi di Elevata qualificazione i candidati avranno la facoltà di inoltrare sino ad un massimo di due candidature.
4. Per gli incarichi di Elevata qualificazione i dipendenti dovranno essere in possesso:
 - diploma di laurea nella materia oggetto dell'incarico ovvero equiparato purché attinente ovvero il possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (diploma di maturità), purché attinente, oltre ad un'anzianità di servizio complessiva di almeno cinque anni con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione nell'ambito della medesima area di attività;
 - essere dipendente a tempo indeterminato di una delle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con rapporto a tempo pieno, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, con un'anzianità di servizio complessiva superiore ai cinque anni;
 - aver ottenuto negli ultimi due anni, valutazioni delle prestazioni in media pari ad almeno l'80% del punteggio massimo sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
 - non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi due anni;
 - insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i..
5. Il termine di produzione delle istanze – redatte secondo il modello reso disponibile dall'Ufficio Risorse Umane e corredate di curriculum – è fissato nell'avviso di indagine ricognitiva, e comunque non inferiore ai 7 giorni.
6. L'Ufficio Risorse Umane verifica il possesso dei requisiti di accesso e trasmette tutte le candidature pervenute al dirigente competente.

ART. 11 – MODALITÀ SELETTIVE

1. Al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, il Dirigente nel rispetto della normativa vigente in materia valuta i c.v. dei candidati ed effettuerà colloqui con tutti i candidati o con solo quelli che presentano caratteristiche adeguate all'attribuzione degli incarichi in argomento. Gli elementi di cui dovrà tenere conto sono:
 - capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
 - responsabilità ricoperte, dei progetti seguiti e dei risultati raggiunti;
 - titoli di studio e/o specializzazioni ed altri titoli attinenti (lauree, lauree specialistiche, master universitari, dottorati di ricerca);
 - capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
 - aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
 - formazione culturale in relazione alle funzioni da svolgere;
 - attitudine ad assumere le responsabilità connesse alle funzioni da svolgere;

- esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.
2. L'individuazione delle figure professionali più idonee per l'affidamento degli incarichi di Elevata qualificazione, verrà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dal Dirigente del Settore di assegnazione degli incarichi di Elevata qualificazione valutando i titoli rilevati dall'analisi dei curricula dei candidati.
 3. In difetto dei requisiti previsti per ogni incarico di Elevata qualificazione previsti nell'avviso, il candidato/a non verrà ammesso alla selezione.
 4. La valutazione operata ad esito della selezione condotta, di cui verrà redatto apposito verbale, è esclusivamente finalizzata ad individuare il potenziale candidato/a a cui affidare gli incarichi oggetto di selezione, e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.
 5. In mancanza di candidature o in presenza di candidature ritenute non idonee il Dirigente può, comunque, affidare l'incarico di Elevata qualificazione a personale idoneo e detta nomina è vincolante non comportando alcuna accettazione.

ART. 12 – CONFERIMENTO, DURATA, REVOCA E SOSTITUZIONE DEGLI INCARICHI

- 1) Gli incarichi di Elevata qualificazione sono conferiti dai Dirigenti del Settore di assegnazione delle Posizioni con atto scritto e motivato.
- 2) Con l'atto di conferimento di titolare dell'incarico di Elevata qualificazione, il Dirigente definisce gli obiettivi da perseguire, nonché i contenuti della responsabilità di prodotto e di risultato afferenti la posizione stessa, all'interno della struttura di competenza, precisando altresì i progetti attribuiti e le implementazioni rispetto a quelli propri dell'originaria attribuzione.
- 3) L'Amministrazione applica, quale strumento di crescita e valorizzazione professionale, la rotazione degli incarichi: la rotazione verrà attuata ai titolari di incarico di Elevata qualificazione che alla scadenza avranno maturato due incarichi o comunque 6 anni ininterrotti nel medesimo incarico di responsabilità nei settori ad alto e a medio rischio corruzione.
- 4) Non si dà luogo a misure di rotazione se essa comporta la sottrazione di competenze professionali specialistiche da uffici cui sono affidate attività ad elevato contenuto tecnico / professionale: in tal caso deve essere espressamente motivato nell'atto di nomina.
- 5) E' vietato il conferimento della titolarità di incarico di Elevata qualificazione, data la relativa particolare responsabilità, a titolari di rapporto di lavoro a tempo parziale.
- 6) Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità.
- 7) La durata degli incarichi non può avere durata inferiore di anni uno, e ciò in quanto strettamente connessa alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere.
- 8) La Conferenza Dirigenti può esprimere indirizzi con riferimento alla durata massima, nonché alla previsione che la stessa sia identica per tutti i titolari di incarichi di Elevata qualificazione dell'Ente, qualora ciò derivi dalla necessità di omogeneizzare le scadenze per opportunità di rilevanza amministrativa o in vista di riforme organizzative da attuarsi nell'Ente.
- 9) In caso di assenza temporanea dell'attribuzione dell'incarico di Elevata qualificazione o del titolare di incarico di Elevata qualificazione, la stessa, per il periodo di vacanza o di assenza, potrà essere:

a) nel caso assenza temporanea dell'attribuzione dell'incarico di Elevata qualificazione:

1. avocata in via prioritaria dal soggetto che ha conferito l'incarico;
2. assegnata ad interim ad altro titolare di incarico di Elevata qualificazione, al quale, per la durata dell'incarico, nell'ambito della retribuzione di risultato, verrà attribuito un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata qualificazione oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'Ente, sentito il Nucleo di Valutazione, dovrà tener conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi e delle risorse disponibili;

b) nel caso di assenza temporanea del titolare di incarico di Elevata qualificazione assegnata provvisoriamente e con le modalità selettive previste dai precedenti articoli, a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione in possesso dei requisiti richiesti per la posizione da ricoprire.

Nel caso di assenza temporanea del titolare di incarico di Elevata qualificazione le funzioni vengono svolte dal soggetto che ha conferito l'incarico. In caso di assenza superiore a 4 mesi, che comporti la sospensione della retribuzione di posizione, il responsabile titolare dell'incarico di Elevata qualificazione può essere provvisoriamente sostituito, con disposizione formale, con altro dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, previo espletamento delle procedure previste dalla presente disciplina. In tale ipotesi al sostituto spettano la retribuzione di posizione e di risultato riferite al periodo temporale della sostituzione, nei limiti di quelle non corrisposte al sostituto, a seguito di valutazione annuale. La sostituzione del responsabile di incarico di Elevata qualificazione può avvenire anche mediante l'attribuzione delle funzioni ad interim ad un altro titolare di incarico di Elevata qualificazione, tenuto conto dei carichi di lavoro e dei requisiti soggettivi previsti dalla presente disciplina, al quale compete il riconoscimento della retribuzione di risultato di cui alla presente disciplina.

- 10) La tipologia di assegnazione temporanea di incarico di Elevata qualificazione prevista al punto 2) del comma precedente non attribuisce al sostituto il diritto all'assegnazione definitiva della stessa.
- 11) L'incarico può essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente.
- 12) In riferimento al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance individuale, per valutazione negativa si intende una valutazione inferiore al giudizio "sufficiente" anche su un solo fattore dei comportamenti organizzativi/professionali e della capacità professionale.
- 13) L'Ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia: la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 11.

- 14) La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.

ART. 13 – FUNZIONI E COMPETENZE DEL PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. L'incarico di Elevata qualificazione comporta, nell'ambito delle deleghe assegnate e delle direttive impartite dal Dirigente del Settore di riferimento - che resta in ogni caso responsabile delle attività svolte e dei risultati conseguiti - le seguenti funzioni coerentemente all'incarico di Elevata qualificazione ricoperto:
 - a) gestione dell'attività ordinaria che fa capo alla struttura;
 - b) gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
 - c) gestione delle attività e/o dei progetti, aventi contenuti di alta professionalità e specializzazione, volti al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - d) gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, come individuati in sede di PEG/Piano Performance;
 - e) responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché delle attività delegate dal dirigente con particolare riferimento al contenuto di eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.
2. Ai titolari di incarico di Elevata qualificazione, sono attribuiti specifici obiettivi secondo il sistema di programmazione dell'Ente.

ART. 14 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di Elevata qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
2. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CC.CC.NN.LL., compreso il compenso per lavoro straordinario.
3. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del C.C.N.L. 16 novembre 2022: per gli eventuali meccanismi di compensazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e gli incentivi medesimi si rimanda a quanto stabilito nella C.C.D.I. normativo vigente.

ART. 15 – VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La retribuzione di risultato è erogata all'esito della valutazione annuale delle performance, tenuto conto in misura ponderata della retribuzione di posizione in godimento, come previsto dall'art. 20, comma 1°, del C.C.D.I. 15 settembre 2021.
2. I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito l'incarico di Elevata qualificazione sono valutati annualmente dal Dirigente che ha provveduto al conferimento dell'incarico, sulla base del sistema riportato nell'apposita scheda, allegato sub B), che sarà

compilata, previa acquisizione di una relazione annuale sintetica predisposta dal dipendente cui la valutazione si riferisce.

3. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, se compatibile con le disponibilità del fondo per la remunerazione degli incarichi di Elevata qualificazione, a seguito della liquidazione dell'indennità di posizione.
4. Il dipendente incaricato di Elevata qualificazione può conseguire un punteggio di valutazione di risultato in 100simi derivante dalla somma del punteggio relativo:
 - a) alla performance organizzativa - raggiungimento degli obiettivi assegnati (max 70 punti);
 - b) alla performance individuale – valutazione dei seguenti elementi qualitativi (max 30 punti):
 - *Prestazione individuale:* ➤ precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni;
Max punti 5
 - *Capacità organizzativa:* ➤ attitudine all'impegno flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa
➤ capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento
Max punti 5
 - *Flessibilità nel lavoro:* ➤ capacità di adattarsi alle esigenze di flessibilità richieste dall'incarico ricoperto
➤ disponibilità di prestare il proprio lavoro oltre l'orario di servizio:
* da 0 a 120 ore annue: da 1 a 3 punti
* oltre le 120 ore annue: da 4 a 5 punti
Max punti 5
 - *Capacità relazionale:* ➤ orientamento all'utenza, anche interna all'Ente
➤ disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi
Max punti 5
 - *Problem solving:* ➤ soluzione dei problemi e delle situazioni critiche
➤ capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti
➤ capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento
Max punti 5
 - *Innovazione:* ➤ propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro
➤ ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo
Max punti 5
5. Il punteggio conseguito da ciascun dipendente con incarico di Elevata qualificazione determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale, così suddivisa:

Punteggio	Retribuzione di risultato
fino a 60 punti	nessun risultato
da 61 a 80 punti	10% della posizione
da 80 a 90 punti	15% della posizione
oltre i 90 punti:	25% della retribuzione di risultato nel rispetto dei limiti delle risorse che finanziano detto istituto

6. L'Ente destina alla retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata qualificazione una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata qualificazione previsti nel proprio ordinamento;
7. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente e determinate nel rispetto della contrattazione nazionale e decentrata vigente.
8. Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, si acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

ART. 16 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia.
2. Qualunque altra norma dell'Ente in contrasto con il presente Regolamento è abrogata.



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte

Provincia di Padova



SCHEDA DI GRADUAZIONE PROPOSTA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Settore	
Collocazione organizzativa	
Denominazione dell'Incarico di Elevata qualificazione	
Nome del titolare dell'incarico di Elevata qualificazione	

Fattori di valutazione	Punteggio massimo per singoli fattori
1) Responsabilità amministrativa/contabile/fiscale/tecnica/civile/penale, con riferimento al livello di rischio gestionale e amministrativo connesso alla tipologia di procedimenti amministrativi e alla possibilità di incorrere in responsabilità professionali e/o amministrative e/o penali e all'ambito di autonomia discrezionale, nonché al PTCT	Max punti 40
<i>A) Responsabilità amministrativa – contabile – fiscale.</i> La P.O. Istruisce: - atti a valenza interna all'Ente: 0-49% del valore massimo attribuibile - atti e/o provvedimenti amministrativi e/o pareri con rilevanza esterna, a contenuto tecnico vincolato (atti ricognitivi – certificativi – nulla osta - visti, ecc...): 50-69% del valore massimo attribuibile - atti e/o provvedimenti amministrativi e/o pareri con rilevanza esterna che disciplinino, regolino, promuovano rapporti giuridici caratterizzati prevalentemente da discrezionalità amm.va: 70-85% del valore massimo attribuibile - atti/provvedimenti che possono cagionare danni all'Ente o a terzi in relazione alla complessità 4. delle norme che regolano la materia o degli orientamenti giurisprudenziali: 86-100% del valore massimo attribuibile	Max punti 20
<i>B) Livello di discrezionalità collegato alla responsabilità della specifica professionalità.</i> Il titolare di incarico di Elevata qualificazione: - collabora con il Dirigente per la definizione di scelte tecnico/discrezionali di carattere operativo/gestionale e/o alla definizione dei contenuti degli strumenti di programmazione: 50-69% del valore massimo attribuibile - assume scelte tecnico/discrezionali di carattere operativo/gestionale con particolare autonomia: 75-85% del valore massimo attribuibile - collabora alla definizione dei contenuti degli strumenti di programmazione comunale, con	Max punti 13

diretto ed autonomo coinvolgimento con l'Assessore di riferimento: 86-100% del valore massimo attribuibile 4. Nessuno dei punti sopra descritti: 0% del valore massimo attribuibile	
<i>C) LA P.O. istruisce procedimenti e/o processi/attività il cui livello di rischio in base alle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sia stato valutato (con rif. procedimento con rischio più elevato):</i> a) trascurabile, medio-basso: punti 0 b) rilevante: punti 1 c) critico: punti 3	Max punti 3
<i>D) Responsabilità particolari:</i> a) responsabilità relativa alla gestione complessiva, compresa la fase della rendicontazione, di progetti finanziati da fondi comunitari o similari: - fondi comunitari: punti 2 - fondi similari: punti 1 b) istruttoria procedimenti a cui la legge direttamente ricollega una responsabilità penale specifica (con esclusione delle generica responsabilità per omissione di atti o reati contro la PA): punti 2	Max punti 4
2) Impatto/rilevanza delle attività	Max punti 25
<i>A) Le attività svolte dai titolari di incarichi di Elevata qualificazione hanno un impatto/rilevanza diretta:</i> 1) Interno all'Amministrazione, prevalentemente nell'ambito del Settore di appartenenza: max 10% del punteggio attribuibile 2) interno all'Amministrazione, ma in prevalenza trasversale ad altri Settori: max 20% del punteggio attribuibile 3) esterno all'Amministrazione, sul singolo cittadino/istituzione/fornitore/soggetto terzo o gruppo determinato: max 30% del punteggio attribuibile 4) esterno all'Amministrazione, sulla collettività o su una molteplicità di soggetti terzi: max 40% del punteggio attribuibile Il peso complessivo assegnato a ciascun descrittore non dovrà essere superiore al 100%	Max punti 18
<i>B) Esercizio di rilevanti e specifiche funzioni o attività in relazione alla posizione ricoperta:</i> 1) Partecipazione dell'incaricato, in virtù della posizione ricoperta a gruppo di lavoro intersettoriale permanente (istituito ai sensi del Regolamento di organizzazione): punti 2 2) Esercizio effettivo di funzioni di esperto in una materia specifica a supporto delle attività di vari settori dell'Ente (accesso agli atti, procedure di gara, etc...): punti 2 3) Partecipazione dell'incaricato, in virtù della posizione ricoperta ad organismi istituzionali, ad esclusione degli organismi con funzioni prettamente consultive (es. Commissioni, ecc.): punti 3	Max punti 7
3) Caratteristiche delle funzioni degli uffici diretti con riferimento alla differenziazione dei processi/prodotti:	Max punti 3
Gli Uffici diretti hanno: attività prevalentemente omogenee (nel senso che sono richieste competenze specialistiche e gestionali analoghe e/o rapporti con i medesimi clienti interni/esterni e/o abilità relazionali analoghe, ecc.) punti 0 attività prevalentemente diversificate e interdisciplinari (nel senso che comportano differenti competenze gestionali e/o rapporti con differenti clienti interni/esterni, ecc.) punti 3	Max punti 3
4) Budget medio annuo attribuito in modo diretto ed esclusivo, come risulta dai valori degli ultimi tre rendiconti approvati in entrata/uscita:	Max punti 15

1) Fascia: € 0,00.= 0% del punteggio attribuibile 2) Fascia: fino a € 40.000,00.= 0-40% del valore massimo attribuibile 3) Fascia: € 40.000,01.= - € 200.000,00.= 41-55% del valore massimo attribuibile 4) Fascia: € € 200.000,00.= - € 500.000,00.= 56-70% del valore massimo attribuibile 5) Fascia: € 500.000,00.= - € 3.000.000,00.= 71-85% del valore massimo attribuibile 6) Fascia: superiore a € 3.000.000,00.= 86-100% del valore massimo attribuibile	Max punti 15
5) Coordinamento in relazione al numero di dipendenti assegnati ed alle attività coordinate tramite prestatori di servizio esterni	Max punti 17
A) Dimensioni organizzativa: Dipendenti assegnati: 1) fino a 4 punti 1 2) fino a 8 punti 2 3) fino a 12 punti 4 4) oltre 12 punti 7	Max punti 7
B) Differenziazione organizzativa (con riferimento a funzioni effettivamente esercitate) Dipendenti inquadrati nella categoria: 1) A-B1 punti 0,5 2) B3-C punti 1 3) D punti 1,5	Max punti 3
C) Gestione attività e servizi altri soggetti esterni (Cooperative, Ditte, con interazione diretta con i soggetti che vi operano con riferimento al n. dei servizi/attività/cantieri gestiti) 1) numero servizi/attività/cantieri fino a 2 punti 2 2) numero servizi/attività/cantieri oltre a 2 punti 4 3) soggetti esterni all'amministrazione fino a 4 punti 1 4) soggetti esterni all'amministrazione oltre a 4 punti 3	Max punti 7
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	Max punti 100

Ambito	Retribuzione di posizione	Fascia punteggio
FASCIA A Complessità e strategicità massime	€ 18.000,00.=	97,51 – 100,00
	€ 17.000,00.=	95,01 – 97,50
	€ 16.000,00.=	92,51 – 95,00
	€ 14.500,00.=	90,01 – 92,50
	€ 14.000,00.=	87,11 – 90,00
	€ 13.500,00.=	85,01 – 87,50
	€ 13.000,00.=	82,51 – 85,00
	€ 12.500,00.=	80,01 – 82,50
FASCIA B Complessità e strategicità medie	€ 12.000,00.=	75,01 – 80,00
	€ 11.500,00.=	70,01 – 75,00
	€ 11.000,00.=	65,01 – 70,00

	€ 10.500,00.=	60,01 – 65,01
	€ 10.000,00.=	55,01 – 60,00
	€ 9.500,00.=	50,01 – 55,00
FASCIA C Complessità e strategicità minime	€ 9.000,00.=	45,01 – 50,00
	€ 8.000,00.=	40,01 – 45,00
	€ 7.000,00.=	35,01 – 40,00
	€ 6.000,00.=	30,01 – 35,00
	€ 5.000,00.=	30

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PESATURA ECONOMICA	€ _____
---	---------



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte
Provincia di Padova



SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Incarico di Elevata qualificazione:	
Titolare:	
Periodo considerato:	

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – OBIETTIVI ASSEGNATI:

Obiettivo A	(descrizione)	Punti _____
Obiettivo B	(descrizione)	Punti _____
Obiettivo C	(descrizione)	Punti _____
Obiettivo D	(descrizione)	Punti _____
Obiettivo E	(descrizione)	Punti _____
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		(Max punti 70)

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi – oggettivi e certificati – riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

.....
.....
.....

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE – ELEMENTI QUALITATIVI:

Prestazione individuale:	↗ precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni	1	2	3	4	5
Capacità organizzativa:	↗ attitudine all'impegno flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa	1	2	3	4	5

	☞ capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento				
<i>Flessibilità nel lavoro:</i>	☞ capacità di adattarsi alle esigenze di flessibilità richieste dall'incarico ricoperto ☞ disponibilità di prestare il proprio lavoro oltre l'orario di servizio: * da 0 a 120 ore annue: da 1 a 3 punti * oltre le 120 ore annue: da 4 a 5 punti	1	2	3	4 5
<i>Capacità relazionale:</i>	☞ orientamento all'utenza, anche interna all'Ente ☞ disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi	1	2	3	4 5
<i>Problem solving:</i>	☞ soluzione dei problemi e delle situazioni critiche ☞ capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti ☞ capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento Max punti 5	1	2	3	4 5
<i>Innovazione:</i>	☞ propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro ☞ ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo	1	2	3	4 5
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE		(Max punti 30)			

PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE TOTALE	(Max punti 100)
--	------------------------

Punteggio	Retribuzione di risultato
fino a 60 punti	nessun risultato
da 61 a 80 punti	10% della posizione
da 80 a 90 punti	15% della posizione
oltre i 90 punti:	25% della retribuzione di risultato nel rispetto dei limiti delle risorse che finanziano detto istituto

Data _____

IL DIRIGENTE DI SETTORE _____

PER RICEVUTA:

Data _____

IL VALUTATO _____

Spazio per osservazioni del valutato:

.....

.....

.....



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2023 / 1054
PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA
GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 24/05/2023

IL DIRIGENTE
MOSELE NICOLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2023 / 1054
PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 24/05/2023

IL DIRIGENTE
MOSELE NICOLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)