

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
SEGRETARIO A	0D0102	12,00	41.779			3.523			45.302
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	14,00	48.742			4.090			52.832
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	7,00	24.371			2.066			26.437
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN I	0D0196								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	12,00	29.736			2.580	1.072		33.388
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	12,00	27.420			2.413	3.911		33.744
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	32,33	71.530	440		6.262	6.792		85.024
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	24,33	51.996	329		4.511	4.583		61.419
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	54,00	100.848	22		9.014	8.078		117.962
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	39,00	72.377			6.266	5.322		83.965
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	48,17	97.568	579		8.465	7.879		114.491
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	107,33	209.974	168		18.143	16.217		244.502
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	48,00	90.919			7.857	6.851		105.627
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	48,00	87.241	130		7.564	6.742		101.677
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	59,30	104.350	47		8.983	8.746		122.126
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	155,50	264.562	15		22.952	17.640		305.169
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	31,67	55.475	1.109		4.932	5.235		66.751
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	41,44	74.622	17		6.453	5.698		86.790
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	34,00	57.753	43		4.995	3.715		66.506
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	48,00	79.503	121		6.887	6.105		92.616
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	46,67	76.188			6.593	5.884		88.665
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	24,00	38.253			3.319	2.082		43.654
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	19.164			1.660	1.499		22.323
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	12,00	18.705			1.621	1.466		21.792
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	24,00	36.187			3.140	2.423		41.750
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	10,00	15.883			1.373	1.498		18.754
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	18,00	27.675			2.395	2.149		32.219
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI	000061								

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096								
TOTALE		974,74	1.822.821	3.020		158.057	131.587		2.115.485

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%