



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte

Provincia di Padova



Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica – anno 2024.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexties, Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Modulo I);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Modulo II).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

SCHEDA 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data sottoscrizione	Preintesa: 16 settembre 2024 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Di Como dott.ssa Roberta Componenti: <i>Mosele dott. Nicola, Emanuele ing. Nichele</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Preintesa: 6 dicembre 2023 Contratto:
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte economica: a) Destinazione delle risorse decentrate con ripartizione delle disponibilità; b) Liquidazione compensi normati con il C.C.D.I. normativo 2023-2025

		c) Fondo Elevate qualificazioni d) Progressioni economiche: criteri e finanziamento; e) Incentivi derivanti da norme legislative; f) Definizione di specifici obiettivi di produttività; g) Definizione risorse della produttività da ripartire per merito e risultato; h) Conferma del sistema permanente di valutazione vigente.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Le vigenti normative non prevedono una certificazione dell'Organo di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori ex art. 40bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Si rinvia al punto precedente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'articolo 10 del Decreto legislativo 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del Decreto legislativo 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 10, comma 1°, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, la relazione delle Performance per l'anno 2024 sarà adottata e di conseguenza validata dall'O.I.V. entro il 30 giugno 2025.
Eventuali osservazioni =====		

MODULO II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

L'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in data 16 settembre 2024- Parte economica 2024 - stabilisce la destinazione delle risorse del fondo normativamente costituito per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2024 al personale non dirigente. La stipula di un nuovo C.C.D.I. è il presupposto essenziale per poter utilizzare le medesime somme quantificate per l'anno 2024.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE ECONOMICA 2024

Articolo 1: Viene identificato il quadro normativo e contrattuale nel quale si inserisce il C.C.D.I..

Articolo 2: Viene identificato l'ambito di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 3: Viene disciplinata l'interpretazione autentica delle clausole controverse.

Articolo 4: Le parti convengono che per quanto non previsto dall'accordo sottoscritto si faccia riferimento al C.C.D.I. normativo 2023-2024-2025, nonché prende atto degli atti di indirizzo approvati dalla Giunta comunale per l'anno 2024.

Articolo 5: Per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione si rimanda al regolamento adottato dall'Ente con delibera di Giunta comunale 24 maggio 2023, n. 143. Viene definito lo stanziamento da destinare al finanziamento degli incarichi di Elevata qualificazione, al di fuori del fondo per le risorse decentrate, ai sensi di quanto disposto dall'art. 67, comma 1° del C.C.N.L. 21 maggio 2018, e della deliberazione di Giunta comunale 10 aprile 2024, n. 122.

Articolo 6: Viene determinato sia la somma per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree, che il numero massimo di passaggi stabilito per ogni Area.

Articolo 7: Si ribadisce la modalità di costituzione e di ripartizione del fondo per l'incentivazione della produttività del personale non dirigente – anno 2024.

Articolo 8: Le parti convengono che gli incentivi derivanti da norme di legge siano finalizzati al pagamento delle prestazioni collegate:

- alla progettazione e alla pianificazione urbanistica di cui all'articolo 92 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163
- all'incentivo per le Funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2° del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
- all'incentivo per le Funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 3° del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36;
- al censimento permanente della popolazione e delle abitazioni previsto dall'art. 1, commi 227-237 della Legge 27 dicembre 2017, n. 2015;
- altri compensi previsti da Legge, tra cui il recupero I.M.U..

Si sottolinea che gli incentivi derivanti da norme di legge sopra menzionati non sono soggetti alle disposizioni dell'articolo 9, comma 2 bis del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122.

Articolo 9: Viene confermato il sistema permanente di valutazione previsto nel C.C.D.I. - parte normativa 2023-2024-2025.

Articolo 10: Viene definita la parte del fondo destinata al finanziamento:

- della produttività collettiva ed individuale;
- di progetti specifici finanziati in parte dall'art. 79, comma 2°, lettera b) del C.C.N.L. 16 novembre 2022, così come previsto dalla deliberazione di Giunta comunale 10 aprile 2024, n. 122.

Si ribadisce che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

La quantificazione provvisoria del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'Amministrazione nell'importo complessivo erogabile di € 503.826,32.=, da cui sono escluse le somme destinate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, così come previsto dall'art. 67, comma 1° del C.C.N.L. 21 maggio 2018 e delle deliberazioni di Giunta comunale 10 aprile 2024, n. 122.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sotto indicati e quanto stabilito dagli artt. 4 e seguenti dell'ipotesi di C.C.D.I. – parte economica 2024 sottoscritta in data 16 settembre 2024, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE*	IMPORTO
Art. 80, co. 1°, lett. a) – Progressioni economiche	145.000,00.=
Art. 80, co. 1°, lett. b) – Indennità di comparto	40.000,00.=
Art. 80, co. 1°, lett. c) – Indennità personale educativo degli asili nido	0,00.=
Art. 80, co. 1°, lett. d) – Indennità di direzione	0,00.=
Art. 80, co. 2°, lett. a) – Performance organizzativa	69.146,47.=
Art. 80, co. 2°, lett. b) – Performance individuale	73.977,85.=
Art. 80, co. 2°, lett. c) – Indennità rischio, disagio, maneggio valori	6.090,00.=
Art. 80, co. 2°, lett. d) – Indennità turno, reperibilità	46.500,00.=
Art. 80, co. 2°, lett. e) – Specifiche responsabilità	7.450,00.=
Art. 80, co. 2°, lett. f) – Indennità di funzione, servizio esterno	4.712,00.=
Art. 80, co. 2°, lett. g) – Compensi previsti da disposizioni di legge (Progettazione, Funzioni tecniche, ISTAT)	90.000,00.=
Art. 80, co. 2°, lett. h) – Compensi messi notificatori	0,00.=
Art. 80, co. 2°, lett. j) – Progressioni economiche attribuite nell'anno	20.950,00.=
TOTALE FONDO EROGABILE	503.826,32.=

* il riferimento è al C.C.N.L. 21 maggio 2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri di valutazione per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale sono definiti nella presente ipotesi di accordo in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. In particolare:

- i criteri definiti non prevedono alcun automatismo;
- viene stabilito in anni 3 (tre) il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento;
- nella determinazione della graduatoria di merito per l'attribuzione della progressione economica vengono considerate le schede di valutazione legate alla performance individuale dei tre anni precedenti alla data di selezione.

Nella presente ipotesi di C.C.D.I. - parte economica 2024 viene rispettata la normativa in merito alla previsione di passaggi economici orizzontali attribuibili rispetto al numero di dipendenti appartenenti a ciascuna area.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, l'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, sono legati a risultati attesi ed al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione per l'anno 2024. Il sistema di valutazione si prefigge di dare una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio anche per il personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Cittadella, data sottoscrizione digitale

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE

dott. Nicola Mosele

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*