



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte
Provincia di Padova



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DI CIASCUNA AREA: ANNO 2025

VISTO:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare gli articoli 40 e 52;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, articolo 23;
- il C.C.N.L. 16 novembre 2022 del personale non dirigente che disciplina:
 - all'art. 12: la classificazione del personale in aree;
 - all'art. 14: l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;
- i pareri Aran 15 settembre 2023, n. CFL232, e 23 novembre 2023, n. CFL224 e n. CFL234;
- il C.C.D.I. sottoscritto in data 15 dicembre 2023 parte normativa 2023-2024-2025, nel quale, agli articoli 12 e 13, vengono normati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- il C.C.D.I. sottoscritto in data 1° dicembre 2025 parte economica – anno 2025, nel quale all'articolo 6 viene concordato tra le parti l'importo del fondo per le risorse decentrate 2025 da destinare alle progressioni economiche oggetto del presente bando, nonché che i criteri applicati sono quelli sottoscritti nel C.C.D.I. normativo – 2023-2024-2025, specificando, di seguito, la formula da utilizzare per l'individuazione del punteggio di ogni singolo dipendente, per i seguenti passaggi:
 - Area degli operatori max 1 progressioni
 - Area degli operatori esperti max 5 progressioni
 - Area degli istruttori max 10 progressioni
 - Area dei funzionari max 4 progressioni

CONSIDERATO che si rende necessario avviare la procedura selettiva per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025;

VISTA la propria determina 12 dicembre 2025, n. 1437, di approvazione del bando di selezione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025;

RENDE NOTO

ai sensi dell'articolo 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, degli articoli 12 e 13 del C.C.D.I. parte normativa – anni 2023-2024-2025 – sottoscritto in data 15 dicembre 2023 e dell'articolo 6 del C.C.D.I. economico – anno 2025 – sottoscritto in data 1° dicembre 2025.

E' INDETTA

la selezione del personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell'area di appartenenza, sulla base degli importi destinati dalla contrattazione decentrata integrativa, delle valutazioni riportate e delle competenze individuali maturate nella posizione economica di appartenenza.

La selezione si svolgerà secondo la disciplina indicata negli articoli che seguono.

Articolo 1

Posti messi a selezione

1. Le progressioni economiche orizzontali realizzabili nel corso del 2025 sono finanziate dalle risorse economiche della parte stabile del fondo, destinando una somma pari ad € 17.700,00.=, per i seguenti passaggi:

- Area degli operatori	max 1 progressioni
- Area degli operatori esperti	max 5 progressioni
- Area degli istruttori	max 10 progressioni
- Area dei funzionari	max 4 progressioni

Articolo 2

Requisiti di partecipazione

1. Potranno partecipare alla selezione i dipendenti:
 - a. a tempo indeterminato;
 - b. con un'anzianità di servizio di trentasei mesi nella posizione economica riferita al 31 dicembre 2024;
 - c. con punteggio medio acquisito in sede di valutazione della prestazione superiore al 50% del punteggio massimo;
 - d. che non avuto procedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni (2023-2024);
2. Per gli incaricati di Elevata qualificazione si farà riferimento alla valutazione ottenuta per la quantificazione dell'indennità di risultato;
3. Qualora il punteggio della valutazione delle prestazioni del dipendente ammesso a selezione sia diverso da quello previsto dal sistema di valutazione approvato con il C.C.D.I. economico – anno 2014 – sottoscritto in data 12 novembre 2014, sarà rapportato, con metodo proporzionale, a tale punteggio.

Articolo 3

Dipendenti nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024

1. Per i dipendenti assunti presso il Comune di Cittadella nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2024, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 1°, la loro ammissione alla selezione, è condizionata dalla presentazione della seguente documentazione:
 - dichiarazione ai sensi dell'articolo 46, lettera b) del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente - con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale – che riguardi periodi svolti presso altre amministrazioni dello stesso comparto o di comparti diversi;
 - trasmissione delle schede di valutazione prodotte dall'Ente di precedente appartenenza e relative al triennio precedente a quello della selezione;
2. La documentazione di cui sopra dovrà essere trasmessa all'Ufficio Protocollo, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, **entro la data del 30 GENNAIO 2026**. La mancata presentazione nei termini sopra indicati preclude la partecipazione alla selezione.

Articolo 4

Criteri di valutazione

1. la graduatoria, per l'assegnazione della progressione orizzontale tra i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene così calcolata:

- valutazione riportata negli anni precedenti facendo riferimento ad un arco temporale massimo di tre anni nella misura massima del 60%;
 - il restante 40% verrà calcolato con particolare riferimento alle competenze individuali riguardante le competenze, ed i comportamenti professionali ed organizzativi attribuendo due punti per ogni anno di servizio anche in altri Enti; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza.
2. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al comma precedente, tenuto conto che comunque non può superare il punteggio massimo assegnabile.

Articolo 5

Formazione delle graduatorie

1. I criteri di valutazione sono quelli utilizzati, ai sensi delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività, tuttavia al fine di uniformare le valutazioni individuali del personale si procederà ad una ponderazione tra settori.
2. Viene applicata la seguente formula per individuare il punteggio di ogni singolo dipendente partecipante:
 - quota relativa alla scheda di valutazione (peso del 60% sul punteggio finale) – valore “X”:
$$X = \text{punteggio scheda dipendente} \times 60 / \text{punteggio massimo scheda}$$
 - quota relativa alle competenze individuali – valore “Y”:
$$Y = \text{punteggio del partecipante} \times 40 / \text{punteggio massimo rilevato tra i partecipanti}$$
 - punteggio da indicare nel prospetto di selezione della progressione – valore “Z”:
$$Z = X + Y$$
3. A parità di punteggio nella valutazione della Performance verrà data la precedenza:
 - al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella stessa posizione economica all'interno dell'Ente;
 - in caso di ulteriore parità al dipendente inquadrato nella posizione economica più bassa dell'area;
 - in caso di ulteriore parità al più anziano d'età.

Articolo 6

Decorrenza inquadramento

1. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, acquisita al termine della procedura selettiva interna, decorre dal 1° gennaio 2025, giusta sottoscrizione del C.C.D.I. parte normativa – anni 2023-2024-2025 – sottoscritto in data 15 dicembre 2023 e del C.C.D.I. parte economica – anno 2025 – sottoscritto in data 1° dicembre 2025.

Articolo 7

Disposizioni finali

1. Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nel sito del Comune – Sezione Amministrazione trasparente fino alla scadenza dello stesso.
2. Per quanto non disciplinato dal presente avviso di selezione si rinvia all'articolo 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, agli articoli 12 e 33 del C.C.D.I. parte normativa – anni 2023-2024-2025 – sottoscritto in data 15 dicembre 2023 e all'articolo 6 del C.C.D.I. economico – anno 2025 – sottoscritto in data 1° dicembre 2025.

Articolo 8

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio per ragioni di pubblico interesse.
2. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal regolamento U.E. 2016/679, i dati trattati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
3. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cittadella, in persona del rappresentante legale.
4. Il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Segretario generale.

Cittadella, data firma digitale

Per IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Roberta Di Como

Il Dirigente del 2° Settore
dott. Nicola Mosele
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)