



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

SERVIZIO LEGALE E CONTRATTI
LEGALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 129/2026 DEL 02/02/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - TRIENNIO 2026-2028.

IL SEGRETARIO GENERALE
in qualità di Dirigente del 1° Settore

- RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 31.3.2025 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 25.6.2025 e n. 363 del 22.10.2025, ed in particolare:
 - la Sezione Valore Pubblico, laddove vengono previste:
 - la misura che prevede di “Potenziare la formazione anticorruzione privilegiando la modalità webinar, per dare modo a tutto il personale di poter essere formato andando incontro alle esigenze del personale con ampie fasce di presenza allo sportello che potrebbe così organizzarsi per poter seguire i webinar” e come relativo indicatore “Previsione privilegiata nel Piano Triennale di Formazione per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza della modalità webinar per la formazione anticorruzione”;
 - la misura che prevede di “Potenziare la formazione anticorruzione con il ricorso alla formazione in house, in modo tale da realizzare un circolo virtuoso di formazione e comunicazione tra dirigenti e dipendenti” e come relativo indicatore “Prevedere nel Piano Triennale di Formazione per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza almeno due incontri annui di formazione in house. Prevedere il relativo obiettivo nel Piano della Performance”;
 - la Sezione “Rischi Corruttivi e Trasparenza” che prevede:
 - che ciascun Dirigente proponga al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza il Piano Triennale di Formazione del proprio servizio inerente le attività sensibili alla corruzione al fine specifico di prevenzione del rischio e lo sottoponga al R.P.C.T. per la conseguente adozione con proprio provvedimento;

- che nel Piano Triennale di Formazione vengano definite le materie oggetto di formazione, individuati i dirigenti i funzionari i dipendenti che svolgono attività nell'ambito delle materie sopra citate, decise le attività formative (formazione generale e formazione specialistica) e individuati i criteri per l'eventuale verifica dell'efficacia della formazione e dei risultati acquisiti;

RICORDATO che l'art. 1, comma 8, della L. 190/2012 pone in capo al Responsabile anticorruzione l'obbligo di selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;

RICHIAMATI:

- la propria determinazione n. 1571 del 17.12.2024, con cui è stato approvato il Piano Triennale di formazione per la prevenzione della corruzione per il triennio 2025-2027;
- il verbale della riunione dirigenti in data 02.02.2026., da cui risulta che i Dirigenti dell'Ente, considerato quanto previsto per il biennio 2026-2028 dal suddetto Piano approvato con determinazione n. 1571/2024 e valutati i risultati della formazione specifica attuata per l'anno 2025, hanno condiviso le esigenze formative riportate nell'allegato Piano Triennale di Formazione per la Prevenzione della Corruzione - triennio 2026-2028;

RITENUTO, in considerazione dei risultati positivi ottenuti, di continuare a privilegiare per quanto possibile la formazione a distanza che permette un contenimento dei costi e la possibilità di seguire i corsi nel momento più opportuno per ciascun ufficio, evitando così che un unico momento formativo possa creare disservizi dovuti ad aperture al pubblico per i dipendenti impegnati allo sportello o pratiche in scadenza nel momento pianificato per la formazione;

RILEVATA, altresì, la positiva esperienza della formazione in house, che permette di "tarare" l'esigenza formativa sull'effettiva situazione dell'Ente;

PRESO ATTO che dal PNA 2022, approvato da ANAC con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023:

- si evincono come possibili indicatori sulla formazione sia il numero di dipendenti interessati dalla stessa sia il numero di verifiche di apprendimento positive eseguite a seguito dello specifico intervento di formazione;
- viene posta particolare attenzione alla necessità di affiancare alla formazione specifica in materia di appalti per garantire adeguata professionalità tecnica anche la formazione anticorruzione per i R.U.P., e, anche al fine di consentire l'attuazione del principio di rotazione, per i dipendenti in possesso dei requisiti idonei allo svolgimento dell'incarico di RUP;

DATO ATTO, pertanto, che l'allegato Piano Triennale di Formazione per la Prevenzione della Corruzione tiene conto dell'indicazione contenuta nel PIAO 2025-2027 di realizzare l'attività formativa anche valorizzando l'importante contributo della formazione in house da parte degli operatori interni all'amministrazione;

RICHIAMATI:

- la Legge 6.11.2012 n. 190 recante le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Piano Nazionale Anticorruzione approvato da CIVIT (ora A.N.AC.) con deliberazione n. 72 in data 11.9.2013;
- la determinazione A.N.A.C. n. 12 del 28.10.2015 di aggiornamento al Piano Nazionale

Anticorruzione;

- la deliberazione A.N.A.C. n. 831 del 3.8.2016 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2016;
- la deliberazione A.N.A.C. n. 1208 del 22.11.2017 di approvazione dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;
- la deliberazione A.N.A.C. n. 1064 del 13.11.2019 di approvazione in via definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- la deliberazione A.N.A.C. n. 7 del 17.1.2023 di approvazione in via definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2022;

DATO ATTO:

- che A.N.A.C. ha comunicato in data 12.11.2025 l'approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2025-2027 ma che lo stesso non risulta pubblicato alla data di adozione del presente atto;
- che, conseguentemente, nel corso del 2026 parte della formazione anticorruzione, in particolare per i Dirigenti, per il Comandante della Polizia Locale e per la E.Q. del 1° settore, responsabile della 4^a unità funzionale, dovrà essere dedicata alle disposizioni del nuovo P.N.A.;
- dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 6 e 7 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 338/2021 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

RITENUTO di approvare l'allegato Piano Triennale di Formazione per la Prevenzione della Corruzione per il triennio 2026-2028;

DATO ATTO che i singoli impegni di spesa eventualmente necessari per l'organizzazione dei corsi previsti nel Piano avverranno con propria futura determinazione dedicata;

VISTI:

- la Legge 6.11.2012 n. 190;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 18.12.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, D. Lgs. 267/2000) e approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per gli esercizi 2025-2027, ex D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 495 del 18.12.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti e ai responsabili dei servizi;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 ed in particolare quanto disposto all'art. 107 in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il Decreto del Sindaco n. 13 del 1.9.2023 con cui il sottoscritto Segretario è stato incaricato della dirigenza del 1° Settore "Area di Staff" del Comune di Cittadella;

DETERMINA

1. di approvare, per quanto esposto in premessa, il Piano Triennale di Formazione per la Prevenzione della Corruzione per il periodo 2026-2028, che si allega sub A) alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;

2. di pubblicare il presente atto nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet istituzionale nelle sottosezioni “Provvedimenti\Provvedimenti Dirigenti” e “Altri Contenuti\Prevenzione della Corruzione”, in adempimento alle disposizioni sulla trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013;
3. di dare atto che ai sensi del D. Lgs 267/2000 art. 151, comma 4, la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 02/02/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
in qualità di Dirigente del 1° Settore
DI COMO ROBERTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Materie oggetto di formazione relative alle attività a rischio, nonché ai temi della legalità e dell'etica	Dirigente Competente	Dipendenti interessati dalle materie oggetto di formazione	Formazione generale	Formazione specialistica	Criteri per la verifica della formazione	Formazione interna	Formazione esterna	Con test verifica
FORMAZIONE ANNO 2026								
Presentazione della sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2026/2028 ai Dirigenti dell'Ente	Segretario	Dirigenti	X		Avvenuta frequenza	X		
Presentazione degli adempimenti per il settore di competenza contenuti nella Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2026/2028	Tutti i dirigenti	Tutti i dipendenti divisi per settore	X		Avvenuta frequenza	X		
Elementi di novità introdotti da normativa, PNA, direttive o linee di indirizzo Anac, Eventuale, in caso di disposizioni che riguardino solo determinati settori	Dirigenti dei settori interessati	Tutti i dipendenti dei settori interessati		X	Test verifica		X	X
Elementi di novità introdotti da normativa, PNA, direttive o linee di indirizzo Anac	Tutti i dirigenti	Dirigenti, Comandante Polizia Locale, E.Q. 1° Settore	X		Test verifica		X	X
Formazione specifica anticorruzione dedicata ai RUP. Per l'anno 2026 si farà seguire a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti idonei allo svolgimento dell'incarico di RUP il percorso formativo di Hub Contratti Pubblici "La digitalizzazione dei contratti pubblici", composto da 6 webinar, della durata di 9 ore	Tutti i dirigenti	RUP e dipendenti in possesso dei requisiti idonei allo svolgimento dell'incarico di RUP		X	Avvenuta frequenza		X	
Formazione dedicata all'antiriciclaggio, corso previsto da CSA Alta Padovana "Antiriciclaggio negli Enti Locali: obblighi, responsabilità e strumenti operativi per Comuni"	RPCT	RPCT e Comandante P.L.		X	Avvenuta frequenza		X	
Formazione specifica dedicata al RPCT ed all'E.Q. responsabile della 4ª u.f. in vista della redazione della proposta della sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO" per il triennio successivo	RPCT	RPCT, E.Q. 1° Settore		X	Avvenuta frequenza		X	
Formazione dedicata ai neo assunti con elementi generali in materia di anticorruzione. La formazione verrà svolta con modalità di autoapprendimento, tramite iscrizione ad apposito modulo tenuto da remoto da Anci Fondazione Ifel. Sarà cura del responsabile del 1° Settore relazionarsi con l'ufficio personale per avere i nominativi dei neoassunti per poi inviare loro l'apposito link e fornire l'eventuale assistenza che dovessero necessitare per iscriversi ed acquisire l'open badge che certifica l'avvenuta frequenza e superamento del test finale.	Tutti i dirigenti	Personale neo assunto	X		Avvenuta frequenza	X	X	X
FORMAZIONE ANNO 2027								
Presentazione della sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2027/2029 ai Dirigenti dell'Ente	Segretario	Dirigenti	X		Avvenuta frequenza	X		
Presentazione degli adempimenti per il settore di competenza contenuti nella Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2027/2029	Tutti i dirigenti	Tutti i dipendenti divisi per settore	X		Avvenuta frequenza	X		
Elementi di novità introdotti da normativa, PNA, direttive o linee di indirizzo Anac, Eventuale, in caso di disposizioni che riguardino solo determinati settori	Dirigenti dei settori interessati	Tutti i dipendenti dei settori interessati		X	Test verifica		X	X
Elementi di novità introdotti da normativa, PNA, direttive o linee di indirizzo Anac Eventuale, in caso di nuove disposizioni intervenute in corso d'anno	Tutti i dirigenti	Dirigenti, Comandante Polizia Locale ed E.Q. 1° Settore	X		Test verifica		X	X
Formazione specifica anticorruzione dedicata ai RUP	Tutti i dirigenti	RUP e dipendenti in possesso dei requisiti idonei allo svolgimento dell'incarico di RUP		X	Test verifica		X	X
Formazione specifica dedicata al RPCT ed all'E.Q. responsabile della 4ª u.f. in vista della redazione della proposta della sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO" per il triennio successivo	RPCT	RPCT, E.Q. 1° Settore		X	Avvenuta frequenza		X	

Formazione dedicata ai neo assunti con elementi generali in materia di anticorruzione. La formazione verrà svolta con modalità di autoapprendimento, tramite iscrizione ad apposito modulo tenuto da remoto da Anci Fondazione Ifel. Sarà cura del responsabile del 1° Settore relazionarsi con l'ufficio personale per avere i nominativi dei neoassunti per poi inviare loro l'apposito link e fornire l'eventuale assistenza che dovessero necessitare per iscriversi ed acquisire l'open badge che certifica l'avvenuta frequenza e superamento del test finale.	Tutti i dirigenti	Personale neo assunto	X		Avvenuta frequenza	X	X	X
FORMAZIONE ANNO 2028								
Presentazione della sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2028/2030 ai Dirigenti dell'Ente	Segretario	Dirigenti	X		Avvenuta frequenza	X		
Presentazione degli adempimenti per il settore di competenza contenuti nella Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2028/2030	Tutti i dirigenti	Tutti i dipendenti divisi per settore	X		Avvenuta frequenza	X		
Elementi di novità introdotti da normativa, PNA, direttive o linee di indirizzo Anac, Eventuale, in caso di disposizioni che riguardino solo determinati settori	Dirigenti dei settori interessati	Tutti i dipendenti dei settori interessati		X	Test verifica		X	X
Elementi di novità introdotti da normativa, PNA, direttive o linee di indirizzo Anac Eventuale, in caso di nuove disposizioni intervenute in corso d'anno	Tutti i dirigenti	Dirigenti e funzionari	X		Test verifica		X	X
Formazione specifica anticorruzione dedicata ai RUP	Tutti i dirigenti	RUP e dipendenti in possesso dei requisiti idonei allo svolgimento dell'incarico di RUP		X	Test verifica		X	X
Formazione specifica dedicata al RPCT ed all'E.Q. responsabile della 4^ u.f. in vista della redazione della proposta della sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO" per il triennio successivo	RPCT	RPCT, E.Q. 1° Settore		X	Avvenuta frequenza		X	
Formazione dedicata ai neo assunti con elementi generali in materia di anticorruzione. La formazione verrà svolta con modalità di autoapprendimento, tramite iscrizione ad apposito modulo tenuto da remoto da Anci Fondazione Ifel. Sarà cura del responsabile del 1° Settore relazionarsi con l'ufficio personale per avere i nominativi dei neoassunti per poi inviare loro l'apposito link e fornire l'eventuale assistenza che dovessero necessitare per iscriversi ed acquisire l'open badge che certifica l'avvenuta frequenza e superamento del test finale.	Tutti i dirigenti	Personale neo assunto	X		Avvenuta frequenza	X	X	X



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VISTO CONTABILE

LEGALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 129/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - TRIENNIO 2026-2028.

Il sottoscritto vista la presente determinazione esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni.

«TableStart:movimenti»

«MOVIMENTO_TIPO»

«MOVIMENTO_NUMERO»/«MOVIMENTO_ANNO» per

«MOVIMENTO_DESCRIZIONE» per € «MOVIMENTO_IMPORTO» al capitolo
«MOVIMENTO_RIF_BIL_PEG»

«TableEnd:movimenti»

Lì, 03/02/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO

MOSELE NICOLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)