



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Decreto N. 18 / 2021

OGGETTO: MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con decreto del Sindaco 28 luglio 2021, n. 17, il Segretario generale, codice 21800 (si omette il nominativo depositato dello stesso presso l'Ufficio Personale), è stato nominato quale Segretario Generale titolare della sede di segreteria generale del Comune di Cittadella, con decorrenza dal 10 agosto 2021;
- le funzioni svolte dal Segretario Comunale sono quelle indicate nell'articolo 97 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- ulteriori funzioni sono al medesimo attribuite sulla base del “Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi”, nonché conferite attraverso provvedimenti del Sindaco;

VISTO:

- l'articolo 37 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16 maggio 2001, parte giuridica 1998-2001, ha ridefinito la composizione della retribuzione dei segretari comunali, prevedendo tra le voci citate la “Retribuzione di posizione”;
- l'articolo 15, comma 1° del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, “... *Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto* ...”;
- l'articolo 41, comma 4° del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16 maggio 2001, tuttora in vigore, prevede che gli Enti interessati, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione spettante ai Segretari Comunali e Provinciali;
- che il sopra citato C.C.N.L. rimanda alla contrattazione decentrata integrativa nazionale la fissazione delle condizioni, dei criteri e dei parametri per la definizione della predetta maggiorazione;
- che in data 22 dicembre 2003 è stato stipulato il contratto integrativo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (accordo n. 2) il quale prevede, ai sensi del sopra citato articolo 41, comma 4°, che gli Enti interessati, nell'ambito delle risorse disponibili

e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri Segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri individuati dall'accordo stesso e di seguito riassunti:

- a) le condizioni di tipo soggettivo ed oggettivo per l'attribuzione della predetta maggiorazione;
 - b) il principio secondo cui la maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario;
 - c) il principio secondo cui la maggiorazione, riscontrata la presenza delle condizioni suddette, non può essere inferiore al 10% né superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento nella misura prevista dal C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16 maggio 2001;
- che la “Retribuzione di posizione” è stabilita come obbligatoria dal C.C.N.L. di categoria;
 - l'articolo 1, comma 7°, del C.C.N.L. 1° marzo 2011, in merito alla maggiorazione della retribuzione di posizione, *“... ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001 (...), trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001 ...”*;
 - l'articolo 107, comma 4° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020, *“... Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 – 2001 ...”*;

ATTESO che con delibera di Giunta comunale adottata in data 19 marzo 2018, n. 56, esecutiva, è stato stabilito:

- di attribuire un punteggio complessivo di punti 100 alle funzioni aggiuntive individuate nell'allegato A) del contratto integrativo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (accordo n. 2) 22 dicembre 2003, ulteriormente ripartito per categorie come di seguito indicato:
 - a) 35 punti per le condizioni oggettive;
 - b) 65 punti per le condizioni soggettive;e di disciplinarle come riportato nel prospetto allegato sub “1” al presente atto;
- che l'importo della maggiorazione della retribuzione riconosciuta al Segretario Generale interessato, va determinato applicando alla retribuzione di posizione in godimento le seguenti percentuali:
 - a) del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100;
 - b) del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 79;
 - c) del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59;
 - d) del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti;
 - e) non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10 punti;

CONSIDERATO che:

- in merito alle condizioni di carattere oggettivo, il Segretario Comunale di questo Comune deve svolgere funzioni aggiuntive attribuitegli dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi e da altri regolamenti organizzativi interni, quale coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi e per la sovrintendenza dei dirigenti;
- a seguito dello sviluppo economico registrato negli ultimi decenni, con significativo

incremento urbanistico, il Comune di Cittadella deve affrontare problematiche organizzative e gestionali articolate, che richiedono al Segretario Comunale un notevole impegno nel coordinamento complessivo dei vari settori e nell'aggiornamento delle procedure e dei regolamenti interni, anche a seguito delle novità legislative che interessano con sempre maggiore frequenza le Autonomie Locali;

- in merito alle condizioni di carattere soggettivo, il Segretario Comunale svolge una costante assistenza giuridica nei confronti dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, con un forte grado di collaborazione dei confronti degli alti organi dell'Ente, quale figura di vertice dell'apparato amministrativo, deve inoltre presiedere la delegazione trattante di parte pubblica nelle trattative sindacali a livello comunale ed assumere l'incarico di responsabilità dirigenziale dell'intera Area di Staff e degli Uffici ad essa collegata, come previsto da provvedimento sindacale in fase di adozione;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra, nonché nell'ambito delle risorse disponibili di spesa del Comune assegnare il punteggio di punti "84" (ottantaquattro), corrispondenti ad una maggiorazione del 50% (cinquanta) della retribuzione di posizione, come risultante dall'allegato sub "2" del presente atto;

TUTTO ciò premesso,

D E C R E T A

1. di applicare il contratto integrativo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (accordo n. 2) 22 dicembre 2003, riconoscendo al Segretario Generale, codice 21800 (si omette il nominativo depositato dello stesso presso l'Ufficio Personale), la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento;
2. di approvare l'allegata pesatura della Maggiorazione della Retribuzione di posizione, come da allegato sub "2", avvenuta ai sensi dall'articolo 41, comma 4° del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16 maggio 2001;
3. di assegnare il punteggio di punti "84" (ottantaquattro), corrispondenti ad una maggiorazione del 50% (cinquanta) della retribuzione di posizione;
4. di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia fino a diversa nuova disposizione, da adottare laddove ne ricorrano le condizioni, e comunque entro i termini del presente mandato sindacale;
5. di incaricare il Dirigente del 2° Settore dell'esecuzione del presente decreto;
6. di fissare la decorrenza della maggiorazione della retribuzione di posizione di cui al presente decreto, a decorrere dalla data di assunzione in servizio, 10 agosto 2021, del Segretario Generale , codice individuale 21800;

E D I S P O N E

- la comunicazione all'interessato per l'accettazione del presente documento;
- la trasmissione del presente atto al Dirigente del 2° Settore ed all'Ufficio Personale;

- la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune;
- di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito comunale, ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo 33/2013.

Cittadella, lì 11/08/2021

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

ALLEGATO 1 – PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 35		PUNTEGGIO PER SINGOLA VOCE
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Fino a punti 5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	Fino a punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Fino a punti 5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	Fino a punti 5
E	Rappresentanza esterna	Fino a punti 4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	Fino a punti 2
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	Fino a punti 2
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. O dei dirigenti	Fino a punti 5
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Fino a punti 2

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 65		PUNTEGGIO PER SINGOLA VOCE
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	Fino a punti 5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Fino a punti 5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Fino a punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo	Fino a punti 4
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Fino a punti 5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Fino a punti 4
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Fino a punti 4
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Fino a punti 4
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Fino a punti 4
J	Componente di Commissioni di concorso reso “ratione officii”	Fino a punti 3
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	Fino a punti 3
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	Fino a punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	Fino a punti 5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Fino a punti 5
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	Fino a punti 2
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Fino a punti 5

ALLEGATO 2 – PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 35		PUNTEGGIO PER SINGOLA VOCE
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	punti 5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	punti 5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	punti 5
E	Rappresentanza esterna	punti 4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	punti 2
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	punti //
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. O dei dirigenti	punti 2
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	punti //
TOTALE		punti 28

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 65		PUNTEGGIO PER SINGOLA VOCE
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	punti 5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	punti 5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo	punti 2
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	punti 4
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	punti 4
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	punti 3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	punti 3
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	punti 3
J	Componente di Commissioni di concorso reso “ratione officii”	punti 3
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	punti 2
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	punti 5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	punti 5
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	punti //
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	punti 5
TOTALE		punti 56

TOTALE COMPLESSIVO		punti 84
---------------------------	--	-----------------