



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Decreto N. 15 / 2016

OGGETTO: PROVVEDIMENTO DI NOMINA DEL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE TECNICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1°, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

IL SINDACO

PREMESSO che l'attuale posizione dirigenziale del 3° Settore Tecnico di questo Comune, nelle more dell'incarico a nuovo dirigente, è attualmente attribuita all'architetto Scapin Damiano, - dirigente del Comune di Padova a tempo determinato ex art. 110 comma 1° - mediante l'istituto del comando parziale presso questo Comune, per n. 6 ore settimanali, per il periodo: inizialmente dal 27 giugno 2016 al 31 agosto 2016, con determina 27 giugno 2016, n. 625, successivamente prorogato fino al 30 settembre 2016 con determina 25 agosto 2016, n. 777;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- 16 luglio 2014, n. 135, esecutiva, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Cittadella;
- 30 novembre 2015, n. 168, esecutiva, con la quale è stato adottato il piano triennale del fabbisogno occupazionale 2016-2017-2018, il quale prevede, tra gli altri, la copertura del posto di n. 1 (uno) Dirigente a contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1° del T.U.E.L. per la direzione del 3° Settore "Tecnico". Assunzione prevista nell'anno 2016, in considerazione della necessità di garantire la continuità del Servizio cui è preposto;
- 24 giugno 2016, n. 113, esecutiva, con la quale si è proceduto alla pesatura della posizione dirigenziale del 3° Settore "Tecnico" a tempo determinato, ex articolo 110, comma 1° del T.U.E.L., come da scheda di graduazione della posizione medesima, allegata alla presente, contenente la quantificazione della retribuzione di posizione spettante
- 7 settembre 2016, n. 147, esecutiva, esecutiva, con la quale è stato aggiornato il Piano triennale del fabbisogno occupazionale 2016-2017-2018;

VISTE le seguenti determinazioni relative all'indizione della selezione pubblica, e relativo procedimento, per la copertura del posto di Dirigente a tempo determinato in

argomento, ex art. 110, comma 1° del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. e i.:

- del 17 aprile 2016, n. 358, con la quale è stato disposto l'avvio della procedura per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato, della posizione dirigenziale in argomento, nella quale si è dato atto compiutamente della sussistenza dei requisiti richiesti ed essenziali per l'assunzione in oggetto;
- del 30 maggio 2016, n. 553, con la quale è stata nominata apposita commissione giudicatrice, composta da tecnici esperti per la valutazione dei candidati alla selezione;
- del 24 giugno 2016, n. 623, con la quale, alla conclusione del procedimento selettivo sono stati approvati i verbali della commissione e sottoposti al Sindaco per la scelta definitiva;

PRESO ATTO che, dai verbali resi dalla commissione per le operazioni preliminari risulta che i seguenti candidati hanno le caratteristiche, l'esperienza professionale e le competenze, in relazione ai criteri di scelta generali e specifici indicati nell'avviso pubblico, tali da porli, nei confronti degli altri candidati, in una posizione privilegiata e più idonea all'assolvimento dell'incarico di Dirigente del 3° Settore "Tecnico":

- Bonato Federica;
- Caputi Cristiano;
- Gervasini Carlo;
- Nichele Emanuele;
- Valentini Andrea;

PRESO ATTO, pertanto, della necessità di procedere ora, a conclusione della procedura selettiva così definita, alla nomina del nuovo dirigente del 3° settore Tecnico in argomento;

VALUTATE le caratteristiche, l'esperienza professionale e competenza, dei candidati indicati dalla commissione per le operazioni professionali, rispetto ai criteri di scelta generali e specifici indicati nell'avviso pubblico;

RITENUTO, giusti i necessari elementi di valutazione, che fra le candidature succitate, quella dell'ingegnere NICHELE EMANUELE nato a Cittadella (PD) il 29 settembre 1973, si configuri la più adeguata per professionalità e capacità meglio coincidenti con le aspettative di questa Amministrazione, in relazione alla programmazione dell'attività della stessa, oltre che in considerazione della specifica esperienza, dallo stesso maturata nel campo tecnico, amministrativo e direzionale di lavoro presso altre realtà comunali, nella qualità di Responsabile del Servizio per periodi prolungati;

DATO ATTO che le disposizioni in materia di incarichi a contratto, contenute nell'articolo 110, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si configurano come normativa speciale, caratterizzata dalla presenza dell'elemento fiduciario, il quale comporta che tali rapporti si collochino su un differente piano normativo rispetto agli altri rapporti di lavoro a tempo determinato, prevedendo testualmente quanto segue:

- comma 1°: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore*

al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. ...”;

- *comma 3°: “I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco ...”;*
- *comma 4°: “Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie”;*

STABILITO che al Dirigente del 3° Settore “Tecnico”, nominato a seguito di procedura ai sensi dell'articolo 110, comma 1° del T.U.E.L.:

- spettano tutte le funzioni proprie previste dai Regolamenti interni;
- sarà erogato un trattamento economico complessivo, ordinario previsto per la qualifica dirigenziale dal vigente contratto collettivo nazionale Regioni ed Enti Locali – area dirigenza, ed accessorio, sulla base degli atti assunti da questa Amministrazione per il posto ricoperto, come da deliberazione di Giunta comunale del 24 giugno 2016, n. 113, esecutiva, relativa alla determinazione della retribuzione di posizione, previamente validata dal Nucleo di Valutazione monocratico di questo Ente;

SPECIFICATO che, secondo quanto già indicato nell'avviso di selezione, il Comune di Cittadella si riserva la facoltà di:

- a) rideterminare, anche in diminuzione, la retribuzione di posizione che è assegnata, al dirigente del 3^a Settore, come stabilita con i provvedimenti succitati, qualora ciò si renda necessario in relazione e conseguentemente agli esiti che risulteranno dall'attività di ricostruzione dei “Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti” – attualmente in corso di verifica e di analisi da parte di questo Comune, con riferimento alla determinazione della corretta entità economica dei fondi in questione;
- b) assegnare al Dirigente Nichele Emanuele anche la direzione e le competenze di tutti i servizi attualmente incardinati nel settore IV° - Manutenzione e Patrimonio, qualora si verifichi, sul piano organizzativo, l'accorpamento dei settori 3° e 4°, ovvero in caso di vacanza dirigenziale od altro, senza che ciò possa costituire pretesa di ulteriori riconoscimenti economici rispetto a quelli percepiti;

DATO ATTO che:

- l'articolo 9, comma 28 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, prevede che le limitazioni stabilite da detto comma – contenere dal 2011 le spese per assunzioni flessibili nel limite del 50% della spesa per le stesse finalità sostenuta nell'anno 2009 – non si applicano agli Enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili e della legislazione vigente;
- la Corte dei Conti, Sezioni Autonomie, con deliberazione 2/SEZAUT/2015/QMIG del 9 febbraio 2015, ha chiarito che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile sopra citate non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, ferma restando la vigenza del limite massimo del 100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

- La Legge di conversione n. 160/2016 del D. L. n. 113 del 24.6.2016 all'art. 16 ha aggiunto il comma 1-quater stabilendo l'esclusione delle spese per incarichi, ex art. 110, comma 1, del Tuel, dal vincolo per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i. Pertanto, a decorrere dall'entrata in vigore della legge di conversione, al D. Lgs. 113/2016, dovrà essere calcolato nei nuovi termini il rispetto di tale limite, nei casi di instaurazione di nuovi rapporti di lavoro flessibile e comunque in sede di rendiconto per l'anno 2016.

VERIFICATO il rispetto delle seguenti norme che regolano l'assunzione presso le Amministrazioni pubbliche, come da ultimo confermato in occasione anche della modifica del Piano occupazionale triennale:

- dell'articolo 76, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni ed integrazioni (rispetto del patto di stabilità interno dell'anno 2015);
- dell'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e dell'articolo 3, comma 5°, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in Legge 11 agosto 2014, n. 114 (contenimento delle spese di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013);
- dell'art. 110, comma 1° del TUEL e s. m. e i.;

PRECISATO inoltre, che con riferimento all'assunzione in argomento, non è applicabile il vincolo di indisponibilità dei posti dirigenziali, come stabilito dall'art. 1, comma 219 della legge n. 208/2015 (Legge di stabilità del 2016) in quanto il posto di cui trattasi non era vacante alla data del 15.10.2015, pertanto può essere coperto o prorogato, anche successivamente al 15.10.2015, nel rispetto dei contingenti e delle procedure previste dal medesimo articolo 110, comma 1°, Decreto Legislativo n. 267/2000;

DATO ATTI che, a conclusione dei processi avviati di ricollocazione del personale Provinciale, con note della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali come segue:

- in data 29 febbraio 2016, protocollo n. 10669, sono state date indicazioni e conferme in merito al ripristino delle facoltà di assunzione e di mobilità volontaria del personale di Polizia municipale degli Enti Locali di alcune Regioni, tra le quali anche il **Veneto**;
- in data 18 luglio 2016, protocollo n. 37870, è stato confermato il ripristino, ove vi fossero risorse disponibili, delle ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015 per le Regioni di cui alla nota sopra citata, tra cui anche il **Veneto**, pur ribadendo che le disponibilità (offerta mobilità) già inserite nel portale da tutte le Amministrazioni, rimangono destinate al processo di ricollocazione del personale interessato, secondo la disciplina del Decreto ministeriale 14 settembre 2015;

PRECISATO che l'incarico all'ingegnere NICHELE Emanuele, non potrà superare la durata del mandato elettivo del Sindaco, dando atto che:

- è in possesso della Laurea in Ingegneria civile;
- è in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere, nonché dell'abilitazione alla figura di coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione;
- è iscritto all'albo degli ingegneri di Padova;
- ha prestato servizio in qualità di Responsabile dell'Ufficio tecnico del Comune di Tezze

sul Brenta negli anni 2001-2016;

VISTI i pareri rilasciati dal Collegio dei Revisori dei Conti, con cui accerta la coerenza della programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 e dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive integrazioni e modificazioni, emessi:

- in data 25 novembre 2015, n. 15;
- in data 6 settembre 2016;

TUTTO ciò premesso,

D E C R E T A

1. DI CONFERIRE, all'ingegnere NICHELE Emanuele, nato a Cittadella (PD) il 29 settembre 1973 e residente a Cittadella (PD), l'incarico a tempo determinato di Dirigente del 3° Settore "Tecnico", ai sensi dell'articolo 110, comma 1° del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267
2. DI STABILIRE la durata del presente incarico in anni tre, decorrenti dalla data stabilita nel contratto individuale;
3. DI STABILIRE che l'incarico sarà retribuito con il trattamento economico complessivo, ordinario e accessorio, previsto per la qualifica dirigenziale del vigente contratto collettivo nazionale Regioni ed Enti Locali – area dirigenza, e con la retribuzione di posizione, nella misura come definita dal Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Cittadella ed approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 24 giugno 2016, n. 113, esecutiva, nonché quella di risultato ;
4. DI SPECIFICARE che l'Amministrazione Comunale si riserva, nel corso dell'incarico, la facoltà di:
 - a) rideterminare, anche in diminuzione, la retribuzione di posizione che è attualmente attribuita al dirigente incaricato, qualora ciò si renda necessario in relazione e conseguentemente agli esiti che risulteranno dall'attività di ricostruzione dei "Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti" – attualmente in corso di verifica e di analisi in questo Comune, con riferimento alla determinazione della corretta entità economica dei fondi in questione;
 - b) di assegnare al Dirigente Nichele Emanuele anche la direzione e le competenze di tutti i servizi attualmente incardinati nel settore IV° - Manutenzione e Patrimonio, qualora si verifichi, sul piano organizzativo, l'accorpamento dei settori 3° e 4°, ovvero in caso di vacanza dirigenziale od altro, senza che ciò possa costituire pretesa di ulteriori riconoscimenti economici rispetto a quelli percepiti;
5. DI DARE ATTO che il Dirigente nominato dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro, predisposto dall'Ufficio Personale, contenente le condizioni di cui al presente provvedimento, previa presentazione della documentazione che sarà richiesta dall'Ufficio Personale del Comune, attestante il possesso dei requisiti dichiarati con l'istanza di partecipazione alla selezione;
6. DI DARE ATTO che, per quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa rinvio

alle disposizioni in materia previste dall'ordinamento interno dell'Ente e dalle altre norme vigenti a carattere generale, purché con esso compatibili: la mancata specifica accettazione anche di una sola delle condizioni indicate in questo provvedimento (nomina, accettazione, cause di revoca, ecc...) costituisce causa di mancato conferimento dell'incarico di Dirigente a tempo determinato, senza che il soggetto nominato possa vantare, sotto nessun titolo, alcun diritto per indennizzi, risarcimenti danni, ripetizione di indebito e/o rimborso spesa;

7. DI PRECISARE che lo stipulando contratto è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge, nonché potrà essere risolto e/o revocato anche prima della relativa scadenza, in qualsiasi momento, con provvedimento del Sindaco, per il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nelle ipotesi previste dall'art. 110 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e della normativa vigente in materia nonché in presenza di differenti scelte programmatiche dell'Amministrazione comunale: l'atto finale di risoluzione o revoca è preceduto da motivate contestazioni ed è comunque fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dal Comune;
8. DI INCARICARE il Dirigente del 2° settore alla predisposizione di tutti gli atti e verifiche necessari e conseguenti al presente provvedimento, compresa la stipula del contratto individuale di lavoro con l'interessato;
9. DI STABILIRE che il presente incarico potrà essere modificato e/o riformulato a seguito di successivi mutamenti nell'organizzazione degli uffici e dei servizi.

E DISPONE

- la comunicazione all'interessato per l'accettazione del presente documento;
- la trasmissione del presente atto, corredato di accettazione, al Segretario Generale, al Vice Sindaco, agli Assessori comunali, al Presidente del Consiglio Comunale, a tutti i Dirigenti, alle Organizzazioni sindacali ed alla Rappresentanze unitarie sindacali;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune;
- di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo 33/2013

Cittadella, lì 26/09/2016

IL SINDACO
PIEROBON LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)