



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARI
PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 578/2026 DEL 27/05/2026

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI DIPENDENTI NON DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2025: APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 52, comma 1-bis, stabilisce che
 - i dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti negli Enti Locali, siano inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali;
 - le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, all'articolo 23:
 - comma 1°, specifica che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
 - comma 2°, sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il C.C.N.L. 31 marzo 1999 del personale non dirigente:
 - all'articolo 3 definisce che il sistema di classificazione del personale sia articolato in quattro categorie;

- agli articoli 5 e 6 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- il C.C.N.L. 22 gennaio 2004 del personale non dirigente all'articolo 35 prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018 del personale non dirigente:
 - all'articolo 12 viene confermato il sistema di classificazione del personale in quattro categorie;
 - all'articolo 64, comma 3°, prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- il C.C.N.L. 16 novembre 2022 del personale non dirigente:
- agli articoli 7 e 8 vengono definiti i tempi e le procedure della contrattazione integrativa, nonché le materie oggetto di contrattazione, tra le quali “i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche”;
- all'art. 14 vengono definite le linee di indirizzo per l'adozione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ed in particolare al:
 - comma 2°, stabilisce che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica;
 - comma 3°, precisa che la progressione economica orizzontale è attribuito al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
- l'Aran con parere:
 - 20 dicembre 2022, n. CFL184, conferma che “... ai fini della verifica del requisito di ammissione espresso nel comma 2 lett. a) dell'art. 14 del nuovo CCNL si deve tenere conto anche delle progressioni economiche effettuate in virtù del CCNL previgente ...”;
 - 7 aprile 2023, n. CFC114b, per analogia, precisa che il requisito necessario per partecipare alla progressione economica orizzontale, previsto dall'art. 14, comma 2, lettera a) - “... possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate ...” - “... rappresenta l'intervallo di tempo minimo che deve intercorrere tra l'inquadramento nell'area (mediante assunzione dall'esterno o a seguito di progressione verticale) ed il conseguimento della prima progressione economica ovvero, nell'ambito della medesima area, tra una progressione economica e la successiva ...”;
 - 4 agosto 2023, n. CSAN127a, precisa che “... Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica ...”;
 - 15 settembre 2023, n. CFL232, chiarisce che “... per poter applicare la disciplina previgente al CCNL il CCI doveva essere sottoscritto in via definitiva entro l'entrata in vigore del nuovo ordinamento, ossia il 1 aprile 2023 ...”;

- 23 novembre 2023, n. CFL224, precisa che nella verifica del requisito specifico di partecipazione alla progressione economica *“personale che negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica”*, l'anno di attribuzione dell'ultima progressione è da considerarsi compreso;
- 23 novembre 2023, n. CFL234, conferma *“... per l'anno 2023 la progressione economica, attivata a seguito di contratto integrativo siglato in via definitiva entro l'anno corrente, secondo le disposizioni della nuova disciplina contenuta all'art. 14 del CCNL 16.11.2022, dovrà avere necessariamente come data di decorrenza il 1° gennaio 2023 e che da quella data verranno applicati i nuovi differenziali stipendiali di cui alla Tabella A) allegata al medesimo CCNL ...”*;

DATO ATTO che:

- con la sottoscrizione del C.C.D.I. economico – anno 2014 in data 12 novembre 2014, è stato approvato il sistema di valutazione permanente della performance individuale del personale non dirigente, nonché la relativa scheda di valutazione;
- in data 15 dicembre 2023 è stato sottoscritto il C.C.D.I. parte normativa – 2023-2024-2025, nel quale, agli articoli 12 e 13, vengono normati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- in data 1 dicembre 2025 è stato sottoscritto il C.C.D.I. parte economica – anno 2025, nel quale all'art. 6 viene concordato dalle parti di destinare una somma pari ad € 17.700,00.=, per i seguenti passaggi:
Area degli Operatori max n. 1 passaggio
Area degli Operatori esperti max n. 5 passaggi
Area degli Istruttori max n. 10 passaggi
Area dei Funzionari max n. 4 passaggi
- con determina 9 ottobre 2025, n. 1108, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, nonché si è provveduto all'impegno di spesa nel rispetto di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, destinando una somma di almeno € 17.700,00.= (oltre oneri riflessi e IRAP a carico Ente) alle progressioni economiche per l'anno 2025;
- l'importo destinato alla progressione economica viene interamente finanziata con risorse stabili del fondo 2025;
- con determina 12 dicembre 2025, n. 1437, è stato approvato il bando della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno di ciascuna categoria – anno 2025, stabilendo quale scadenza per la produzione della documentazione necessaria alla partecipazione il giorno 30 gennaio 2026;
- l'avviso di selezione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno di ciascuna categoria – anno 2025 è stato adottato in data 17 dicembre 2025, prot. n. 48179;
- con mail del 17 dicembre 2025 sono stati informati i dipendenti della pubblicazione in Amministrazione trasparente dell'avviso di cui sopra;
 - verificato che alla data del 30 gennaio 2026 non sono pervenute note da parte dei dipendenti assunti mediante passaggio diretto tra enti diversi – art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenenti informazioni in merito allo stato di servizio dei dipendenti che risultano assenti nel loro fascicolo personale;

- il competente ufficio ha trasmesso in data 12 maggio 2026 al Segretario generale ed ai dirigenti il prospetto con l'indicazione del punteggio finale per la partecipazione alla selezione di cui all'oggetto per ogni dipendente, calcolata secondo i criteri contenuti nel C.C.D.I. normativo – 2023-2025, agli articoli 12 e 13;

PRESO ATTO che in data 25 maggio 2026 il Segretario generale ed i Dirigenti hanno stilato ed approvato il verbale dove hanno:

- valutato che i dipendenti di cui alle note sopracitate, sono ammessi alla procedura di attribuzione della progressione economica in quanto vanta tre anni di servizio dall'ultima assunzione in servizio a seguito di procedura concorsuale;
- determinato la graduatoria finale di merito di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti non dirigenti, allegato sub A) del verbale;
- incaricato l'Ufficio Personale:
 - all'adozione del conseguente provvedimento di approvazione della graduatoria finale risultante dall'allegato sub A) del verbale, nel rispetto della normativa sulla privacy (indicazione del personale beneficiario dell'attribuzione della progressione economica mediante codici non identificabili);
 - di trasmettere l'atto di attribuzione delle progressioni economiche alle Organizzazioni sindacali;
 - di informare il personale beneficiario dell'attribuzione della progressione economica mediante mail;

CONSTATATO che la graduatoria:

- diventa definitiva dopo dieci giorni dalla pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei dipendenti interessati, richieste di riesame mediante istanza scritta da presentare all'Ufficio Personale ed al Segretario generale. Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza, nei successivi quindici giorni provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria rendendola definitiva;
- ha vigenza limitata al solo anno 2025;

DATO ATTO che:

- negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026, sono previste risorse sufficienti per attuare la progressione economica nella categoria di appartenenza dei dipendenti in possesso dei requisiti necessari, nei limiti della spesa impegnata con determina 9 ottobre 2025, n. 1108, di costituzione del fondo delle risorse decentrate – anno 2025;
- in base allo stanziamento impegnato, si rende necessario approvare la graduatoria finale secondo i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata;

RITENUTO di approvare l'allegato elenco dei dipendenti che beneficiano della progressione economica nell'anno 2025 - estratto dall'allegato sub A) del verbale datato 25 maggio 2026 -, stilato in ordine decrescente di punteggio assegnato, tenuto conto dei criteri sopra esposti, e suddiviso per categoria di appartenenza;

VISTO il vigente Protocollo di Legalità, sottoscritto tra la Regione del Veneto, le Prefetture Uffici Territoriali del Governo del Veneto, ANCI Veneto e UPI Veneto in data 7 settembre 2015, cui il Comune di Cittadella ha aderito con DGC n. 399 del 19.11.2025, ai fini della

prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture

DATO ATTO:

- dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 6 e 7 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 338/2021 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;
- che il responsabile del procedimento ha accertato preventivamente la compatibilità della spesa con lo stanziamento di bilancio, con la disponibilità finanziaria e con le regole di finanza pubblica e che l'imputazione della spesa è conforme alle previsioni del D.Lgs. 118/2011 e del D.P.C.M. 28/12/2011;

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 19 dicembre 2025 di approvazione del Bilancio di Previsione pluriennale 2026 – 2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 464 del 29 dicembre 2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026 - 2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 19 dicembre 2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- il P.I.A.O. Per il triennio 2026-2028 Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 30 marzo 2026,;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 3 del 13 agosto 2024 di nomina del Segretario Generale;

DETERMINA

1. di approvare l'allegato elenco dei dipendenti che beneficiano della progressione economica nell'anno 2025 - estratto dall'allegato sub A) del verbale datato 25 maggio 2026 -, stilato in ordine decrescente di punteggio assegnato, tenuto conto dei criteri esposti in premessa, e suddiviso per categoria di appartenenza e dando atto che la graduatoria ha vigenza limitata al solo anno 2025;
2. di prendere atto che la data di decorrenza della progressione economica orizzontale di cui al punto 1) è il 1° gennaio 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 3° del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
3. di prendere atto che la graduatoria diventa definitiva dopo dieci giorni dalla pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei dipendenti interessati, richieste di riesame mediante istanza scritta da presentare all'Ufficio Personale ed al Segretario generale. Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza, nei successivi quindici giorni provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria rendendola definitiva;

4. di liquidare e pagare la somma derivante dall'attribuzione della progressione economica orizzontale imputando la spesa derivante:
 - per l'anno 2025 al capitolo 1010110008 / 1 “Compenso incentivante la produttività” - impegno 854/2026 del Bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026, che presenta la necessaria disponibilità;
 - per l'anno 2026 agli appositi capitoli di spesa del personale che presentano la necessaria disponibilità;
5. di incaricare l'Ufficio Personale:
 - di trasmettere l'atto di attribuzione delle progressioni economiche alle Organizzazioni sindacali;
 - di informare il personale beneficiario dell'attribuzione della progressione economica mediante mail;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito comunale, ai sensi del Decreto Legislativo 33/2013;
7. di dare atto che ai sensi del Decreto Legislativo 267/2000 articolo 183, comma 7, la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 27/05/2026

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DI
SERVIZIO
DI COMO ROBERTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 1 GENNAIO 2025

AREA	DIFF.STIP.	QUALIFICA	DIPENDENTE (COD.IND.)	PUNTEGGIO	DAL 01.01.2025	
					NUOVO DIFF.STIP.	IMPORTO

AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

F	0	Funzionario servizi amministrativo contabili	6423	72,26142602	1	1.600,00 €
F	0	Funzionario bibliotecario	33417	72,10757987	1	1.600,00 €
F	0	Funzionario servizi amministrativo contabili	13772	70,3383491	1	1.111,11 €
F	0	Funzionario servizi amministrativo contabili	28380	70,00639247	1	1.600,00 €

AREA DEGLI ISTRUTTORI

I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	26440	98,38461538	1	538,46 €
I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	2918	71,12193049	1	750,00 €
I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	30809	17,49219525	1	750,00 €
I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	14598	71,10757987	1	750,00 €
I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	38352	71,03065679	1	750,00 €
I	0	Istruttore servizi tecnici	29317	70,74247287	1	750,00 €
I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	43422	70,64604141	1	520,83 €
I	0	Istruttore servizi tecnici	23376	68,24582857	1	750,00 €
I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	19895	67,55914149	1	750,00 €
I	0	Istruttore servizi amministrativi contabile	24777	67,49219525	1	562,50 €

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

OE	0	Operatore Esperto servizi generali	15685	68,89623172	1	650,00 €
OE	0	Operatore Esperto servizi generali	43521	65,45833479	1	650,00 €
OE	0	Operatore Esperto servizi generali	26710	65,10757987	1	541,67 €
OE	0	Operatore Esperto servizi generali	48222	64,61041931	1	81,06 €
OE	0	Operatore Esperto servizi generali	48715	62,51645958	1	650,00 €

AREA DEGLI OPERATORI

O	0	Operatore servizi generali	23549	72,40999997	1	275,00 €
---	---	----------------------------	-------	-------------	---	----------



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VISTO CONTABILE

PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 578/2026

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI DIPENDENTI NON DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2025: APPROVAZIONE GRADUATORIA..

Il sottoscritto vista la presente determinazione esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni.

«TableStart:movimenti»

«MOVIMENTO_TIPO»

«MOVIMENTO_NUMERO»/«MOVIMENTO_ANNO» per

€ «MOVIMENTO_IMPORTO» al capitolo «MOVIMENTO_RIF_BIL_PEG»

«TableEnd:movimenti»

Lì, 27/05/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO

MOSELE NICOLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)